



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة البصرة
كلية الإدارة والاقتصاد
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي



تقرير التقييم الذاتي
لكلية الإدارة والاقتصاد
قسم المحاسبة
2024 /2025

أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي
العميد

أ.م.د. مهند محمد عبد المطلب
رئيس قسم المحاسبة

فريق العمل

لغرض إعداد التقييم الذاتي لكلية الإدارة والاقتصاد ، ساهمت القيادات العليا وفريق ضمان الجودة والأداء الجامعي في الكلية والذي يتكون من :

ت	اسم المسؤول	المنصب	فريق الجودة
1	أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي	عميد الكلية	م.مدير. دجلة جبار
2	أ.م.د. احمد صدام عبد الصاحب	معاون العميد للشؤون العلمية	م.أقدم. نهاية محمد جاسم
3	أ.م.د. عدي صفاء الدين فاضل	معاون العميد للشؤون الإدارية	م.باحث زينب حسين
4	أ.د. سامي عبيد محمد	رئيس قسم الاقتصاد	باحث أقدم. سهام ناصر
5	أ.م.د. شذى احمد علوان	رئيس قسم إدارة الأعمال	-
6	أ.م.د. مهدي محمد عبد المطلب	رئيس قسم المحاسبة	حمزه طاهر حسن
7	أ.م.د. ريسان عبد الامام زعلان	رئيس قسم الإحصاء	مروه مسلم عبد الرضا
8	أ.م.د. عقيل عبد محمد	رئيس قسم العلوم المالية والمصرفية	اسراء حسين حاتم
9	م.أقدم. وئام ياسين نجم	مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	ر.باحث. جهان حنظل

التعريف بتقرير التقييم الذاتي

التقييم الذاتي: هو أحد الأساليب المتبعة في تقييم جودة أداء المؤسسة الجامعية و تقوم به شعبة ضمان الجودة في المؤسسة على ضوء الضوابط و الشروط المحددة ، ويمكن أن يكون التقييم الذاتي لشعبة و وحدة إدارية ، أو لقسم علمي ، أو منهج دراسي معين أو المؤسسة تعليمية بأكملها (جامعة وكلية).

ومن مبادئ التقييم الذاتي إجراء المسح البيئي (SWOT Analysis) لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتهديدات الخارجية. يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الداخلية التي تؤثر في الأداء الجامعي في ضوء معايير ومؤشرات للحصول على الاعتماد والجودة والنوعية لاستخلاص جوانب القوة للمحافظة عليها والضعف لتحسينها في اتجاه توفير مناخ جامعي يحفظ سلامة وأمن وكرامة الطلبة والموظفين ومبنى على مبادئ حقوق الإنسان والتي تشمل العدالة والمساواة والاحترام والتسامح والنزاهة والشفافية وعدم التمييز والتمكين والمشاركة والتركيز على الطلبة المهمشين. كذلك يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الخارجية التي تؤثر في الأداء الجامعي شاملا العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والقانونية والبيئية لتحديد الفرص المتاحة لاستغلالها والمخاطر الخارجية التي تواجه الجامعة وذلك من أجل تخفيف تبعاتها على تحقيق النتائج و حصول المؤسسة الجامعية على الاعتماد الأكاديمي .

الاعتماد الأكاديمي: هي مجموعة الإجراءات والعمليات التي تقوم بها الهيئة من أجل أن تتأكد من أن المؤسسة قد تحققت فيها شروط ومواصفات الجودة المعتمدة، وأن برامجها تتوافق مع المعايير المعلنة والمعتمدة وأن لديها أنظمة قائمة لضمان الجودة والتحسين المستمر لأنشطتها الأكاديمية وفقاً للضوابط المعلنة. وهو تأكيد وتمكين للجامعات لكي تحصل على صفة متميزة وهوية منفردة وإقرار بأن الخطوات المتخذة لتحسين الجودة خطوات ناجحة.

أهمية التقرير وأهدافه

الدراسة الذاتية للكلية تعتبر جزءا هاما من إجراءات ضمان الجودة، إذ تهدف إلى ما هو قائم بالكلية وتقييمه وتحسينه وليس التعريف به فقط، إذ ينظر للدراسة الذاتية كعملية مستمرة تهدف إلى ما يلي:

- 1- تحليل المصادر المتاحة للكلية.
- 2- إظهار الانجازات التي حققتها الطلبة على صعيد البرامج الأكاديمية التي تقدمها الكلية ومدى ترجمتهم لأهداف هذه البرامج وغاياتها.
- 3- تقييم العلاقة بين أنشطة وفعاليات الكلية وأغراضها.
- 4- توفير أساس قوي وفعال لتخطيط الكلية وتحسينها.
- 5- تحليل المصادر والإجراءات والخطط المؤسسية وفعاليتها في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها.
- 6- تقييم الانجازات التربوية للكلية وبناءها وعملياتها.

مخطط أهداف الكلية



الهيكل التنظيمي والإداري لكلية الإدارة والاقتصاد 2024-2025



تقرير التقييم الذاتي لعمادة كلية الإدارة والاقتصاد 2024-2025

أولاً- نبذة تاريخية

تأسست كلية الإدارة والاقتصاد بتاريخ 1971/1/9 بموجب قرار مجلس التعليم العالي والبحث العلمي المرقم (مجلس/د/3/5/ق/أ) بدورته الثالثة، بصدر كتاب الأمانة ذي الرقم (262/6696 في 1971/11/9). قامت الكلية اثر تصفية هيئة القانون والاقتصاد الملغاة، بدأ العمل بها منذ أن بدأت جامعة البصرة كجزء من جامعة بغداد عام 1964، ثم ألحقت بكلية التجارة والاقتصاد التابعة للجامعة المستنصرية – قسم الدراسات المسائية بالكلية في عام 1974، وبدأت الكلية بتصفيتها منذ عام 1975، اما مدة الدراسة في الكلية أربع سنوات، وبهذا يصبح عدد الدفعات التي تخرجت من حملة شهادة البكالوريوس (48) دفعة باعتبار الدفعة الأولى تخرجت العام الدراسي 1975/1974. تعزز بناؤها العلمي وتعمقت مسؤوليتها المعرفية والاجتماعية بفتح الدراسات العليا العام الدراسي (1982 – 1983) لدراسة الماجستير. والدكتوراه للعام الدراسي (1986-1987) إما الدبلوم العالي (2013-12-20) في قسم الاقتصاد.

تأسس قسم الاقتصاد ضمن أقسام كلية الآداب سنة 1965، ثم نقل إلى كلية الإدارة والاقتصاد عند تأسيسها في العام الدراسي 1972/1971 وبهذا أصبح عدد الدفعات التي تخرجت (54) دفعة من حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الاقتصادية باعتبار ان الدفعة الأولى تخرجت العام الدراسي 1969/1968، وفي العام الدراسي 2015/2014 فتحت ثلاثة فروع ليتخصص الطالب بالدراسة من المرحلة الثالثة:

- فرع الاقتصاد العام
- فرع التخطيط الاستراتيجي والذي غلق العام الدراسي (2017/2016)
- فرع اقتصاد النفط
- فرع النقل للعام الدراسي (2017/2016)

فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1983/1982 لدراسة الماجستير، والعام الدراسي 1987/1986 دراسة الدكتوراه ثم استحدثت دراسة الدبلوم العالي – اختصاص اقتصاديات طاقة في العام الدراسي 2013 / 2012

تأسس قسم إدارة الأعمال سنة 1973 بهذا تكون الدفعة الأولى تخرجت العام الدراسي 1977/1976 وبذلك يصبح عدد الدفعات (45) دفعة من حملة شهادة بكالوريوس في علوم إدارة الأعمال.

فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988 / 1987 لدراسة تخصص ماجستير إدارة الأعمال، وسيتم استحداث تخصص ماجستير بحرية العام الدراسي 2021/ 2020، اما دراسة الدكتوراه العام الدراسي 1993 / 1992، وفي العام الدراسي 2015 / 2016 فتح الدبلوم العالي بتخصص التخطيط الاستراتيجي ثم فتح تخصص إدارة المشاريع و تخصص إدارة الجودة.

تأسس قسم المحاسبة العام الدراسي 1985 / 1984 حيث تخرجت (33) دفعة من حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المحاسبية. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988 / 1987 لدراسة الماجستير للعلوم المحاسبية، اما دراسة الدكتوراه العام الدراسي 1997/1996.

تأسس قسم الإحصاء العام الدراسي 1989/1988 حيث تخرجت (30) دفعة من حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الإحصائية. وفتحت الدراسات العليا العام الدراسي 2002/2001 لدراسة الماجستير في العلوم الإحصائية.

تأسس قسم العلوم المالية والمصرفية العام الدراسي 2003/2002 حيث تخرجت (16) دفعة من حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المالية والمصرفية.

فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 2013 / 2012 لدراسة الماجستير اما دراسة الدكتوراه العام الدراسي 2017 / 2016.

تأسس قسم نظم المعلومات الإدارية العام الدراسي 2019/2018 للدراسة الأولية الصباحية – بكالوريوس.

ثانياً- رؤيا – رسالة – أهداف الكلية

رؤية الكلية تطمح كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة لأن تكون في مصاف الكليات المميّزة عالمياً في المجالات الاقتصادية والإدارية والمالية والمحاسبية، وان تتميز علمياً وإدارياً في جودة الخدمة التي تقدمها للمجتمع وأصحاب المصالح على المستوى الوطني والعربي والعالمي، وان تلتزم بالثقافة المهنية الأكاديمية في صفوف الأكاديميين والموظفين، فضلاً عن ملاحقة آفاق التطور في الجوانب العملية الأكاديمية الجامعية (التعليمية والبحثية والخدمية).

رسالة الكلية تسعى كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة إلى تقديم أفضل خدمة للمجتمع والأطراف التي تتبادل بالمصالح والمنافع معها، ومع الجامعة، من خلال التشخيص الدقيق لحاجاتهم المحلية وتوقعاتهم المستقبلية، وتحقيق الاستجابة الفاعلة والكفاءة لهذه الحاجات والتوقعات عن طريق ضمان جودة جميع العمليات والممارسات الجامعية في الكلية (تعليمية/ بحثية/ استشارية / وإدارية). وعلى وفق ما يأتي ...

- 1- الاستثمار الأفضل لموارد الكلية وطاقاتها من خلال الالتزام الفعال بتطبيق بنود نظام ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي المتعلقة بتخصيص الموارد.
- 2- تحسين أداء الموارد البشرية (هيئة أكاديمية ووظيفية) من خلال المشاركة بالدورات التدريبية والتطويرية المتخصصة والمتقدمة في داخل البلد وخارجه.
- 3- تهيئة الخطط والبرامج التي تضمن استخدام الموارد (المادية والمالية والتقنية) المتاحة للكلية في تحسين الأداء الشامل للكلية.
- 4- مشاركة جميع الهيئة (الأكاديمية والوظيفية) والطلبة في القرارات والممارسات المتعلقة بهم، وتلك التي تسهم في تطوير أعمال الكلية وتحسين أدائها.
- 5- وضع خطة شاملة تضمن تهيئة المتطلبات والمستلزمات والآليات التي تجعل المخرجات الطلابية للكلية تستجيب لسوق العمل، ورضا أصحاب المصالح.

6- استثمار معلومات التغذية العكسية في تحسين الأداء المستقبلي للكلية.

الأهداف الإستراتيجية

- وضع الأهداف والخطط التي تمكن من تحسين المستوى العلمي للكلية (طلبة وهيأة تدريسية) ..
- تطوير الخطط والآليات التي تمكن ملاحقة التطور العلمي والمعرفي في مجال اختصاصات الكلية.
- تهيئة المتطلبات التي تمكن من توفير مناخ تدريسي أفضل للطلبة والتدريسيين...
- تهيئة الفرص الملائمة لسد حاجة الكلية من الكفاءات العلمية.....
- وضع الخطط وتوفير المستلزمات التي تمكن من التحسين والتوسع في الاستجابة لسوق العمل وخدمة المجتمع
- العمل على تنفيذ المتطلبات واتخاذ الإجراءات التي تمكن الكلية من الحصول على شهادة الاعتماد الأكاديمي

ثالثا- التقييم الذاتي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

من حيث :-

- الهيكل التنظيمي والإداري
- خطة التحسين والتطوير
- أعداد الموظفين (الحاجة – من حيث الشهادة والتخصص)
- الدورات المخطط اشتراك المنتسبين
- مدى ملائمة مكاتب الموظفين (الأثاث-التبريد – التدفئة – أجهزة الحاسوب – الإضاءة – النظافة)

أولا - الشعب والوحدات العلمية والإدارية التابعة لهيكلية عميد الكلية

- 1- مكتب عميد الكلية
- 2- شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي
 - وحدة تقييم الأداء
 - وحدة اعتماد المختبرات
- 3- شعبة التدقيق
- 4- شعبة الإرشاد التربوي
- 5- الترقيات العلمية
- 6- المكتب الاستشاري
- 7- وحدة المجلة
 - مجلة العلوم الاقتصادية
 - مجلة دراسات إدارية
- 8- الوحدة القانونية
- 9- وحدة الإعلام
- 10- وحدة التخطيط والمتابعة

ثانيا - الشعب والوحدات العلمية التابعة لهيكلية معاون العميد للشؤون العلمية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية
- 2- وحدة الشؤون العلمية
- 3- شعبة مكتبة الكلية
- 4- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل
 - وحدة التسجيل
 - وحدة شؤون الطلبة
- 5- وحدة تكنولوجيا المعلومات
- 6- وحدة الدراسات العليا
- 7- وحدة الحاسبة
- 8- وحدة مجانية التعليم
- 9- وحدة التعليم المستمر

ثالثا - الشعب والوحدات الإدارية التابعة لمعاون العميد للشؤون الإدارية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية
- 2- شعبة الموارد البشرية
 - وحدة قاعدة البيانات
 - وحدة الأرشفة
 - وحدة الإسكان
- 3- شعبة الحسابات
- 4- وحدة التجهيزات
- 5- وحدة الخدمات
- 6- وحدة البدالة

رابعاً- التحليل الرباعي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- متابعة البريد اليومي والإجابة على الكتب الرسمية الواردة التي تتطلب الإجابة بأسرع وقت ممكن 0 2- الرغبة لدى الموظفين للمشاركة في الدورات التطويرية لتطوير الأداء في اختصاص عمله 0 3- الالتزام بالدوام الرسمي وروح التعاون بين الكادر الوظيفي والتعامل المرن مع جميع الأطراف لتنفيذ التعليمات وبحدود الضوابط 0 4- ضمان لجودة الإجراءات واليات العمل ومواكبة التطوير العلمية في مجال العمل كاستخدام الأرشفة الالكترونية في حفظ البريد الوارد والصادر 0 5- تبسيط الإجراءات بالقدر المستطاع وتقديم الخدمات للطلبة من خلال توفير المختبرات والقاعات الدراسية وتوفير الكتب المنهجية والمصادر الحديثة وزيادة ساعات العمل في شعب (المكتبة - شعبة شؤون الطلبة والتسجيل وشعبة حسابات الكلية) لتقديم الخدمات لطلبة الدراسات المسائية . 6- وجود كادر له الخبرة والمعرفة والرغبة العالية في أداء المهام والواجبات المكلفين بها واعتماد مبدأ الثواب والعقاب في الإدارة 0 7- ملائمة الغرف للعمل وبصورة جيدة من حيث الأثاث والإضاءة والتدفئة والتبريد. 8- الاهتمام بمسائل التوجيه التربوي والإداري وتشجيع العمادة لشعبة الإرشاد التربوي ودعم الوحدة وتشكيلها. 9- إصدار امر بتكوين فريق ضمان الجودة من موظفي الكادر الإداري في الأقسام العلمية وعمادة الكلية وذلك لغرض سرعة انجاز أعمال شعبة ضمان الجودة 10- قيام شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بالأعمال تقويمية لجودة أداء الكلية مما سيكون نقطة لدراسة واقع الكلية وتطويرها للأحسن 11- الإصدارات العلمية : إصدار (3)إعداد من مجلة العلوم الاقتصادية – إصدار عددين من مجلة الدراسات الإدارية لكل سنة .	1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب الرسمية التي تتطلب الإجابة، مما أدى الى تلكأ بإنجاز العمل. 2- قلة أقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) والدورات الخاصة لمنتسبي شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي ومنتسبي وحدة الإرشاد التربوي من اجل النهوض 0 3- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية في عمل الشعب والوحدات الإدارية 4- عدم وجود كوادر وظيفية متخصصة للوحدات الإدارية مثل (وحدة الإرشاد التربوي – وحدة إعلام الكلية). 5- نقص في أعداد الكوادر الوظيفية الثابتة لبعض الوحدات الإدارية مثل (شعبة ضمان الجودة – شعبة الإرشاد التربوي – شعبة شؤون الطلبة ووحدة المجلة) . 6- زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعية من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات. 7- نقص في كتب المناهج الدراسية مقارنة بأعداد طلبة الكلية0 8- قلة عدد الكوادر الوظيفية (التخصص في تدريس مادة الحاسبات العملي) في وحدة الحاسبة. 9- عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية . 10- تكدر الكادر الوظيفي ببعض الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية ، مما أدى الى وجود البطالة المقنعة، رغم حاجة بعض الشعب بالكادر الوظيفي المتخصص. 11- عدم وجود كادر وظيفي (عدد وتخصص إداري) في مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والإصدارات العلمية (مجلة العلوم الاقتصادية ومجلة الدراسات الإدارية) . 12- اعتماد شعبة الخدمات على كادر وظيفي تشغيلي مما يسبب في قلة كفاءة العمل مع كثرة العراقيل في انجاز العمل. 13- تجميد عمل وحدة التعليم المستمر من ناحية الدورات واختصارها على تدريب طلبة المرحلة الثالثة.
الفرص	التحديات
1- تطوير عملية الاتصال بين الوحدات والأقسام العلمية في الكلية وبين الكلية والبيئة الخارجية عن طريق الانترنت للسرعة 0 2- إشراك الموظف في الدورات التطويرية لتحسين الأداء الوظيفي 0 3- اكتساب الخبرات والمهارات من الجهات الخارجية سواء الأجنبية او العربية او المحلية وذلك بإيفاد الموظف للاشتراك بالدورات وتطبيقها في مجال عمله 0 4- تحفيز الموظف معنويا وماديا لتشجيعه على العمل بأكثر دقة وحرص 0 5- إضافة عدد الحواسيب في مختبرات وحدة الحاسبة وإضافة شاشات عرض إضافية لمصلحة الطالب 0 6- إعادة هيكلة الموظفين وتوزيعهم بين الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية حسب (الشهادة والخبرة	1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب التي تتطلب الإجابة مما سبب تلكأ بالعمل الإداري. 2- قلة أقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) ودورات تطويرية خاصة لموظفي (شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي – وحدة تكنولوجيا المعلومات – الأقسام العلمية – الدراسات العليا – وحدة التخطيط والمتابعة – وحدة المجلة وشعبة الإرشاد التربوي). 3- عدم توفر خط الانترنت خاص للعمل الإداري في شعب ووحدات الكلية مما يصعب الاتصال 0 4- وجود بعض الموظفين بصورة عقد (اجر يومي) بالرغم من عملهم الجيد وخبرتهم في العمل لا يمكن إعطاءهم مسؤولية وظيفية 0 5- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية وعمل الشعب والوحدات الإدارية .

6-	كثرة الروتين في العمل الإداري مع وجود بعض العراقيل في تنفيذ الضوابط والتعليمات لورودها في وقت متأخر.	والتخصص بأداء العمل لغرض التخلص من البطالة المقنعة والتلكؤ بالعمل.
7-	زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعة من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات.	7- نشر ثقافة ومفهوم (ضمان الجودة والأداء الجامعي).
8-	نقص في الكتب المنهجية مقارنة بأعداد الطلبة 0	8- تنشيط عمل شعبة الإرشاد التربوي وذلك :
9-	قلة عدد كوادر التخصص الدقيق (علوم الحاسبات وهندسة الحاسبات) للعمل في وحدة اعتماد المختبرات ومختبرات الحاسوب .	1- بإعداد لجان (الإرشاد التربوي) في الأقسام العلمية.
10-	عدم استجابة بعض منتسبي الكلية من (القيادات الإدارية – أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين (الإداريين والفنيين) لمفهوم وثقافة ضمان الجودة والأداء الجامعي.	2- القيام بلقاءات دورية مباشرة مع طلبة الكلية كافة لغرض أرشادهم (تربوي - علميا وثقافيا) وإيجاد حلول لمشاكلهم.
11-	عدم وجود كادر وظيفي متخصص بحملة شهادة (الإرشاد التربوي) لغرض نهوض عمل الشعبة الإدارية.	3- إعداد فولدرات إرشادية للطلبة .
12-	ظاهرة البطالة المقنعة للكوادر الوظيفية في(الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية).	9- إعلام الطلبة من قبل أقسامهم العلمية بمفهوم التدريب ومردودة الايجابي والسلبي للطلاب 0
13-	الهيكلية الإدارية في عدم توزيع الكادر الوظيفي ضمن (الشهادة والاختصاص والحاجة والخبرة بالعمل)	10- تطوير عمل وحدة التعليم المستمر بإقامة دورات تطويرية لموظفي الكلية لتعزيز عمل الوحدة 0
14-	عدم وجود الحافز المعنوي لدى الموظفين كإقتصاف عمل اللجان على أشخاص محددين مع تهميش البعض الآخر	
15-	عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية.	

خامسا- التقييم الذاتي لحالة الكلية وأقسامها العلمية

أولا - نشاطات الكلية

ساهمت الكلية بعدة نشاطات علمية باقامة (مؤتمرها العلمي السنوي - مؤتمرها التقويمي السنوي - الندوات - الحلقات النقاشية) وثقافية (الندوات - الحلقات النقاشية) ورياضية في المساهمة في المبارات الرياضية والتفوق على الكليات .

ثانيا - الأنشطة الإدارية

- 1- صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل وصيانة أبواب ومقاعد القاعات الدراسية
- 2- صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لعدد من المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- 3- صيانة حمامات الكلية
- 4- صيانة مختبرات الحاسبات الالكترونية في الأقسام العلمية كافة وتجهيزها بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب
- 5- تغليف عدد من الغرف الإدارية في عمادة الكلية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية.

ثالثا - الأنشطة العلمية

المؤتمرات المقامة

- 1- بسبب جائحة كورونا (كوفيد 19) لم يقام المؤتمر التقويمي السنوي لكلية الإدارة والاقتصاد.
- 2- اقامة المؤتمر العلمي الثالث عشر للفترة من (4-2020/11/5) الموسوم "سوء الإدارة والهدر في الموارد الاقتصادية" تحت شعار "تشخيص المشكلات ركيزة أساسية لحلول مناسبة"

المؤتمرات المشارك بها

قسم الاقتصاد

- 1- مجالات التنمية والتعاون المشترك للعراق مع محيطه الاقليمي والدولي وسبل تطويرها
- 2- السياسات المالية الاقتصادية المقترحة واثرها على العالم
- 3- التخطيط الاستراتيجي العمل منظمات المجتمع المدني
- 4- مؤتمر الريادة والابتكار والتميز
- 5- مؤتمر العلمي الدولي الثالث الاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة
- 6- مؤتمر العلمي الدولي الثالث التنمية المستدامة بين القطاعين الحكومي والخاص في تحقيق أهدافها
- 7- التنمية المستدامة وتقدم المجتمعات دراسات في فاعلية اثر المرأة عربياً وإقليمياً ودولياً
- 8- الثورة الرقمية التحولات المجتمعية والمسارات المعرفية

قسم المحاسبة

الرياء والابداع في بناء السياسات والاستراتيجيات المالية والمحاسبية في الوحدات الاقتصادية

قسم الإحصاء

- 1- المؤتمر الاقليمي الاسيوي للتسامح عبر الثقافات
- 2- مؤتمر جمعية الخوارزمي العراقية الدولي السادس

1st international conference on Advanced Research in pure and Applied Science AI- 3
Muthanaa University College of Science

4- المؤتمر العلمي الدولي الثاني لكلية العلوم-جامعة النهرين

5- المؤتمر العلمي لكلية الادارة والاقتصاد الثالث عشر "سوء الادارة والهدر في الموارد الاقتصادية"

6- Iraqi Academics Syndicate 1st International Conference for Pure and Applied Sciences (IICPS)

قسم العلوم المالية والمصرفية

IOP Conference Series: Materials Science and Engineering 2 (1), 15

قسم نظم المعلومات الإدارية

1- The 2nd International Research Conference on Social Sciences & Humanities

2- التعليم والتطوير المستمر قوة للفرد والمجتمع في عصر التحول الرقمي

الندوات

قسم الاقتصاد

1- الاقتصاد المعرفي والنمو الاقتصادي في الوطن العربي – الواقع والاتجاهات

2- رؤى أساتذة المناهج وطرائق التدريس في متطلبات التعليم المزيح وإجراءات الوقاية من فايروس كورونا في الحرم الجامعي

3- الاستدامة الحضرية وأفاق التطبيق – العراق

قسم المحاسبة

1- المشاكل المحاسبية المتعلقة باستثمارات الاوقاف الدينية

2- التحول من موازنة البنود الى موازنة البرامج

3- التعليم الجامعي ومهنة التدقيق

4- تطبيق معايير المحاسبة الدولية بالقطاع IPSAS الحكومي

5- تحديات التعليم المحاسبي

6- صياغة استراتيجية الانتقال الى التعليم الالكتروني وضمان الجودة الالكترونية

7- كيفية كتابة تقرير التقييم الذاتي لمعايير الاعتماد المؤسسي الوطنية عبر منصة FCC الجامعة التقنية

8- واقع ومستقبل البحث العلمي والدراسات العليا بالعراق شركة البيان للتدريب والتطوير والدراسات

قسم الإحصاء

1- Psychological & Social Effect of Social Media Overuse

2- برنامج التعليم الالكتروني Free Video Conference

3- رؤى اساتذة المناهج وطرائق التدريس في متطلبات التعليم المزيح واجراءات الوقاية من فايروس كورونا في الحرم الجامعي

4- التعليم المدمج (Blended Learning)

5- الملتقى الرياضي الافتراضي

6- الملتقى النسائي الافتراضي/ لك ياسيدتي

7- مقارنة بعض المقررات اللامعلمية التقليدية والحديثة مع تطبيق عملي

8- تقدير دالة المعولية لبيانات توزيع shifted Gompertz مع تطبيق عملي

9- معالجات مقترحة لتعزيز جودة التعليم المدمج وفق المتطلبات التعليمية والقانونية

10- اقتصاديات الألوان

11- التطرف الفكري لدى الشباب وسبل علاجه

12- توظيف النماذج الاحصائية في تحقيق بيئة مستدامة

قسم نظم المعلومات الإدارية

1- الارهاب وانعكاساته على المجتمع ومشاريع التنمية

2- التعليم المدمج (Blended Learning)

3- رؤى أساتذة المناهج وطرائق التدريس في متطلبات التعليم المزيح وإجراءات الوقاية من فايروس كورونا في الحرم الجامعي

الحلقات النقاشية

قسم الاقتصاد

1- معالم وأفاق العلاقات الصينية –العراقية المعاصرة

2- الأهمية الاستراتيجية لميناء الفاو الكبير في ضوء التحديات الراهنة

قسم المحاسبة

1- تطبيق دورة حياة المنتج باستخدام اسلوب اعادة هندسة العمليات في تخفيض التكاليف

2- اثر خصائص الشركة ولجنة المراجعة على مستوى التخطيط وانعكاسها على الاداء المالي

3- الاثار الاقتصادية المترتبة عن زيادة مستوى الإفصاح

4- اثر تكنولوجيا المعلومات والثقافة التنظيمية على مرونة نظم المعلومات

- 5- نماذج التنبؤ بالفشل المالي ومدى التوافق
- 6- اثر المتغيرات الشرطية على الاداء المالي لشركات التأمين
- 7- The role of leadership enhancin the generational proflitibility in developing
- 8- الثقافة التنظيمية اداة رقابة متقدمة لنظم الرقابة الإدارية
- 9- معايير الابلاغ المالي وشفافية الارباح تأثير التحفظ وقوة الانفاذ
- 10- الرقابة الذاتية في الفكر الإداري
- 11- AI Marketing : Robot s in the Streets Christofle Luxury Experience UAE مجلة هارفارد للأعمال
- 12- Education culture at universities after COVID-19 كلية الزراعة
- 13- معايير جودة الاداء في العملية
- 14- ادارة وتبادل الاوراق البحثية باستخدام برنامج Mendele
- 15- كيف تكتب خطة البحث

قسم الإحصاء

- 1- استخدام اسلوب بيز لتقدير دالة لمخاطرة لتوزيع دالة القوى الموسع مع التطبيق
- 2- تحليل دالة المخاطرة باستخدام نموذج انحدار COX للأطفال المصابين بمرض السرطان في مستشفى (البصرة التخصصي للأطفال)
- 3- تقدير دالة المعولية لبيانات توزيع shifted compertz مع تطبيق عملي
- 4- دراسة احصائية حول استعمال نماذج ARFIMA في التنبؤ مع تطبيق عملي
- 5- اهمية قواعد البيانات في بناء المشاريع البرمجية
- 6- استخدام اسلوب بيز لتقدير دالة المخاطرة لتوزيع دالة القوى الموسع مع التطبيق
- 7- تحليل دالة المخاطرة باستخدام نموذج انحدار COX للأطفال المصابين بمرض السرطان في مستشفى (البصرة التخصصي للأطفال)
- 8- تقدير دالة المعولية لبيانات توزيع Shifted compertz مع تطبيق عملي
- 9- دراسة احصائية حول استعمال نماذج ARFIMA
- 10- في التنبؤ مع تطبيق عملي
- 11- لكتابة المصادر والبحوث mendely استخدام برنامج
- 12- كيف تختار مواصفات حاسوبك الشخصي
- 13- حضور الجلسة الالكترونية (التغيرات المناخية: اسبابها وتأثيراتها على مستوى سطح البحر

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- The role of the Iraqi green banks in achieving sustainable development
- 2- تحليل وقياس الاستدامة المالية في الجزائر والعراق للسنة (1990-2016) (تقييم)
- 3- الواقع الاقتصادي للجرائم في العراق بعد عام 2003
- 4- كفاءة سوق راس المال واثرها علي القيمة السوقية للأوراق المالية دراسة تطبيقية لعينة من المصارف المدرجة في سوق العراق للأوراق المالية للمدة من 2015-2019
- 5- الامتثال الضريبي ما بين تطبيق القانون وخرق السرية المصرفية

الحلقات الدراسية

- 1- التقييم الاقتصادي للورقة البيضاء
- 2- دكتوراه المحاسبة في الجامعة البريطانية-جامعة كنت
- 3- الثقافة والمعايير المحاسبية
- 4- اثر المتغيرات الشرطية على الاداء المالي لشركات التأمين
- 5- تصميم اطار متكامل لتقييم اداء الوحدات الخدمية الحكومية / دراسة تطبيقية
- 6- امكانية تطبيق نظام التكاليف على اساس الانشطة المرتكز على الاداء PFABC في الشركات الصناعية العراقية واثرة على الميزة التنافسية
- 7- نمذجة تقلبات الحمل الكهربائي والتنبؤ به باستخدام انحدار المتجه الداعم مع الخوارزميات الفوضوية - المنطقة الجنوبية
- 8- تحليل دالة المخاطرة باستخدام انحدار كوكس Cox_ Regression للأطفال المصابين بمرض السرطان في مستشفى البصرة التخصصي للأطفال
- 9- رؤى اساتذة المناهج وطرائق التدريس في متطلبات التعليم
- 10- التعليم المدمج
- 11- التنمية البشرية الاهداف والمعوقات

12- Psychological & Social Effect of Social Media Overuse

13- الحكومة الالكترونية

14- التدريب في ظل جائحة كورونا

15- Radiation & Physical Methods for Treating Water Pollution

16- حماية حقوق الانسان اوكرانيا-العراق

17- مصطلحات في عقود الاجارة

18- مقدمة في اساسيات تصميم الجرافيك

19- قوة الكلمات

20- استراتيجيات التدريس المتميز

21- الملتقى الرياضي الافتراضي

الدورات التدريبية المشاركة بها

قسم الاقتصاد

- 1- أسس التنمية البشرية
- 2- الدور المؤسسي والمجتمعي في تحقيق اهداف التنمية المستدامة 2030
- 3- معلومات حول الرقابة الداخلية
- 4- استشراف مستقبل التنمية في الدول العربي
- 5- الدين العام في ظل جائحة كوفيد 19
- 6- استخدام البرمجيات الإحصائية في التحليل الإحصائي spss & STATA

7- The Flipped classroom Strategy

قسم المحاسبة

1- دورة للتدريسين التدريب على منصة كاش كلمات

2- دورة المحاسبة المجانية

قسم الإحصاء

1- الاخطاء في التحليل الإحصائي

2- اساسيات برنامج word 2010

3- COVID-19: Challenges and solutions

4- كتابة ونشر البحوث في المجالات الداخلة ضمن قواعد سكوبس

5- التنقيب عن المصادر العلمية في المكاتب الالكترونية

6- تعلم برنامج spss

7- تحليل السلاسل الزمنية باستخدام افيز

8- Immune system and human body

9- ادارة البريد الالكتروني الرسمي في Google workspace

10- اعداد الاختبارات الالكترونية باستخدام تطبيقات google workspace

11- ادارة الاختبارات الالكترونية (الطالب-الاستاذ-اللجنة الامتحانية)

12- ادارة الاختبارات وفق منصة كوكل كلاسروم

13- الطب الرياضي والتأهيل

14- استراتيجيات التدريس المتميز

15- مصطلحات في عقود الاجارة

16- ايجابيات وسلبيات مواقع التواصل الاجتماعي

17- مقدمة في اساسيات تصميم الجرافيك

18- المدخل العام لكرة السلة

قسم نظم المعلومات الإدارية

1- القيادة الادارية

2- The skills of Managing Meetings

3- سلامة اللغة العربية

4- الحكومة الالكترونية

5- التنمية البشرية الأهداف والمعوقات

6- التدريب في ظل جائحة كورونا

7- م الذي لعلم النفس إن يقدمه إلى المؤسسة الصحية في زمن الأوبئة والجوائح كوفيد 19 أنموذجا

8- أولياء الأمور وتحديات التعليم الالكتروني

9- التحري عن مجالات كلاريفيتوسكوبس وكشف المجالات المزيفة والمفترة

10- لقاء محاضرات دورة ادارة موارد بشرية

11- اسلوب المخاطبات الرسمية

12- المخاطبات الرسمية والسياقات الوظيفية

- 13- دورة الادارات الوسطى
- 14- مهام الادارة الوسطى
- 15- مهام ومسؤولية الادارة الوسطى
- 16- المهارات القيادية

الكتب المؤلفة

قسم الاقتصاد

- 1- اضاءات اقتصادية
- 2- اثار الهجرة الدولية في الدول العربية
- 3- دراسات في الاقتصاد والبيئة
- 4- الشركات الدولية والتحديات المعاصرة
- 5- واقع أداء صناعة النقل البحري في دول مجلس التعاون الخليجي والعراق

قسم المحاسبة

محاسبة الضريبة

قسم الإحصاء

- 1- الاتجاهات الحديثة في تمويل المؤسسات الاقتصادية في ظل الازمات المالية (مؤلف جماعي)
- 2- اساسيات البرمجة والاساليب الاحصائية باستعمال لغة البرمجة R

قسم العلوم المالية والمصرفية

1- Value at Risk: A Modern Method to Measure and Predict Financial Risks

2- دراسات في الاقتصاد والبيئة / تأليف جماعي

البحوث المنشورة

مجموع البحوث المنشورة عالميا – عربيا ومحليا = 78 بحثاً

العدد الكلي	نظم المعلومات	المالية والمصرفية	الأقسام العلمية				المعلومات
			الإحصاء	المحاسبة	إدارة الأعمال	الاقتصاد	
78	5	19	21	14	-	19	البحوث المنشورة
37	3	7	15	5	-	7	البحوث المقبولة للنشر
19	6	3	5	3	-	2	البحوث المنجزة

رابعا – الأنشطة الإنسانية

قسم المحاسبة

- زيارة دار الايتام في منطقة الحوطة
- زيارة دار الايتام في منطقة الجبايش

خامسا – الأنشطة الثقافية

- 1- الندوات الثقافية المشارك بها
- 2- مستقبل قطاع السيارات ودور البيانات والرقمنة في تغذية هذا النمو
- 3- نباتات التنسيق الداخلي المنظمة الدولية
- 4- لحماية حقوق الانسان اوكرانيا – العراق

5- Living In The of Times C Ovid -19

6- E- GOVERNMENT وزارة النقل النقل البحري

7- مستقبل قطاع السيارات ودور البيانات والرقمنة في تغذية هذا النمو

سادسا- نشاطات الكلية حسب محاور التقييم الذاتي

المحور الأول- مقاييس رؤية ورسالة وأهداف الكلية وخططها :

- الرؤية والرسالة والأهداف : تسعى عمادة كليتنا وأقسامها العلمية وشعبها ووحداتها الإدارية بتوحيد الرؤية والرسالة وتحقيق الأهداف المرجوة ، ونشرها بين منتسبيها (التدريسيين – الموظفين – الطلبة) كافة حيث نشرت عن طريق الجداريات – دليل استقبال الطلبة – الكراس التعريفي للكلية وأخيرا على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية.
- التعليمات والقوانين : الالتزام بالقوانين والتعليمات المبلغة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمبلغة من قبل رئاسة جامعة البصرة :
- قانون الخدمة المدنية (التدريسيين + الموظفين) 2008 المعدل
- قانون انضباط موظفي الدولة
- قانون انضباط الطلبة

المحور الثاني- مقاييس القيادة والتنظيم الإداري

البنى التحتية للكلية : نبين بالجدول أدناه البنى التحتية للكلية

ت	الأبنية	العدد
1	عدد أبنية الكلية	8
2	عدد مكاتب التدريسيين	47
3	عدد المكاتب الإدارية	63
4	عدد قاعات الاجتماعات	6
5	عدد القاعات الدراسية	42
6	عدد المقاعد الدراسية	3472
7	عدد المدرجات الدراسية	8
8	عدد المختبرات	7
9	عدد قاعات المطالعة	2

الأرشفة الإلكترونية : تم انجاز أرشفة الكترونية للكلية بنسبة 95% من حيث

- 1- أرشفة أضاير منتسبي الكلية : (تدريسيين وموظفين) بنسبة 100% . وحدة قاعدة البيانات
- 2- أرشفة الكتب الرسمية : الكتب الصادرة والواردة بنسبة 90% (مكتب العميد – مكتب معاون العميد (العلمي – الإداري) – الأقسام العلمية) .
- 3- أرشفة البحوث : تم الأرشفة في مكتبة الكلية بنسبة 90%
- 4- أرشفة اطاريح ورسائل طلبة الدراسات العليا بنسبة 97% .
- 5- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل : أرشفة أضاير طلبة الدراسة الأولية – أرشفة وثائق الخريجين بنسبة 93%
- 6- أرشفة سجلات الدرجات (الماستر شيت) بنسبة 100% اعتباراً من العام الدراسي (1980-1981)

المحور الثالث- مقاييس الموارد المادية والمالية والتقنية والمعلوماتية والبشرية

- صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل مقاعد القاعات الدراسية
- صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لجميع المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- صيانة حمامات الكلية وأقسامها العلمية
- صيانة أجهزة الحاسبات الالكترونية في مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة
- تجهيز مختبرات الحاسوب بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب الحديثة (اللابتوب)
- وتجهيز مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة ب (مطافي حريق CO₂ + أجهزة الإنذار المبكر + لوحات إرشادية)

المحور الرابع-أعضاء هيئة التدريس

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية وكالاتي :
- 1- حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2024-2025) وحفظها الكترونياً.
- 2- تقييم القيادات الإدارية (أعضاء الهيئة التدريسية) حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2024-2025) وحفظها الكترونياً.

المحور الخامس- شؤون الطلبة

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة الأداء من قبل الطلاب الكلية لكل من :
- 1- أعضاء الهيئة التدريسية من قبل الطالب للعام الدراسي (2024-2025) للمراحل الدراسية (الثانية – الثالثة – الرابعة) ولجميع الأقسام العلمية.
- 2- جودة أداء الكلية، حيث قيمت الكلية من قبل طلاب المرحلة الرابعة للعام الدراسي (2022-2023) لجميع الأقسام العلمية.
- 3- جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكتروني) للعام الدراسي (2024-2025) حيث قيمت من قبل طلبة الكلية لجميع المراحل والأقسام العلمية .

- أصدرت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي دليل استقبال الطلبة الجدد للعام الدراسي (2024-2025) والذي يتضمن (شروط القبول والتخرج – الأهداف – تعريف للأقسام العلمية – تعليمات انضباط الطلبة) . وقد وزع لطلبة المرحلة الأولى وللدراسيتين الصباحية والمسائية ضمن فاليات أوليات القبول بالكلية. وقد نشر بصفحة شعبة ضمان الجودة بالموقع الالكتروني الخاص بالكلية.

الأنشطة الثقافية والإنسانية

- 1- الندوات الثقافية المشارك بها
- 2- مستقبل قطاع السيارات ودور البيانات والرقمنة في تغذية هذا النمو
- 3- نباتات التنسيق الداخلي المنظمة الدولية
- 4- لحماية حقوق الانسان اوكرانيا – العراق

5- Living In The of Times C Ovid -19

6- E- GOVERNMENT وزارة النقل النقل البحري

7- مستقبل قطاع السيارات ودور البيانات والرقمنة في تغذية هذا النمو

- 8- الندوات الثقافية المشترك بها
- 9- زيارة دار الايتام في منطقة الحوطة
- 10- زيارة دار الايتام في منطقة الجبابش

• السفرات العلمية = 1

المحور السادس- الخدمات الطلابية

- متابعة مخرجات الكلية (متابعة الخريجين) : دأبت كلية الإدارة والاقتصاد وخلال ست سنوات مضت بمتابعة خريجها من خلال عقد اتفاقيات مع الجهات الحكومية وغير الحكومية لتوفير فرص عمل مناسبة لهم، وقد تم :
1- الاتفاق مع وزارة التخطيط / الجهاز المركزي للإحصاء حول تعيين خريجو قسم الإحصاء في مديرية إحصاء البصرة، ولا زالت هذه الاتفاقية سارية المفعول لهذا العام.
2- الاتفاق مع الشركات النفطية الأجنبية وبخاصة شركة BP حول تعيين خريجي كليتنا.
3- الاتفاق مع شركة مايكروسوفت لتدريب الطلاب ومنحهم شهادة معتمدة لتأهيلهم للتعيين في الدوائر الحكومية وغير الحكومية وإعطائهم شهادة دولية في هذا المجال .
4- الاتفاق مع المصارف الأهلية باعتماد خريجي كليتنا وخاصة خريجي قسم العلوم المالية والمصرفية، لغرض استقطاب الطلاب وتدريبهم للحصول على عمل في المصارف الأهلية العاملة في البصرة .

المحور السابع- البرامج الأكاديمية وطرائق التدريس

- الحصول على الاعتماد الأكاديمي : يسعى قسم الاقتصاد للحصول على الاعتماد الأكاديمي
- الاتفاقيات العلمية : عقدت كليتنا اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات عربية وعالمية والتي عددها (7) اتفاقيات :
1- جامعة فانتسيا الاسبانية وهي الاتفاقية الرابعة التي توقعها الكلية مع الجامعات العالمية .
2- جامعة ريت الفرنسية وقعت مع قسم المحاسبة.
3- جامعة درم البريطانية وقعت مع الكلية.
4- جامعة اوكلوهاما الأمريكية وقعت مع قسم العلوم المالية والمصرفية.
5- جامعة مؤتة الاردنية وقعت مع الكلية.
6- جامعة بذكور البريطانية وقعت مع الكلية.
7- اتفاقية جامعة كونة الألمانية في 27/3/2017

المحور الثامن- البحث العلمي

• البحوث العلمية المنشورة : 78

- قسم الاقتصاد = 19
- قسم إدارة الأعمال = -
- قسم المحاسبة = 14
- قسم الإحصاء = 21
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 19
- قسم نظم المعلومات الإدارية = 59

• عدد الكتب المؤلفة = 15 مؤلفا

- قسم الاقتصاد = 10
- قسم المحاسبة = 1
- قسم الإحصاء = 2
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 2

• المؤتمرات المشترك بها = 18

- قسم الاقتصاد = 8
- قسم المحاسبة = 1
- قسم الإحصاء = 6
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 1
- نظم المعلومات الادارية = 2

• الندوات العلمية المنجزة والمشارك فيها = 26

- قسم الاقتصاد = 3
- قسم المحاسبة = 8
- قسم الإحصاء = 12
- قسم نظم المعلومات الادارية = 3

• الحلقات النقاشية المنجزة = 35 حلقة

- قسم الاقتصاد = 2
- قسم المحاسبة = 15
- قسم الإحصاء = 13

- قسم العلوم المالية والمصرفية = 5
- مناقشات طلبة الدراسات العليا (الحلقات الدراسية) لجميع الأقسام العلمية = 21 حلقة
- دورات التطويرية والتدريبية المشترك بها = 15 دورة (6حضور 9 الكترونيا)
- قسم الاقتصاد = 7
- قسم المحاسبة = 2
- قسم الإحصاء = 18
- قسم نظم المعلومات الإدارية = 16

المحور التاسع- خدمة المجتمع

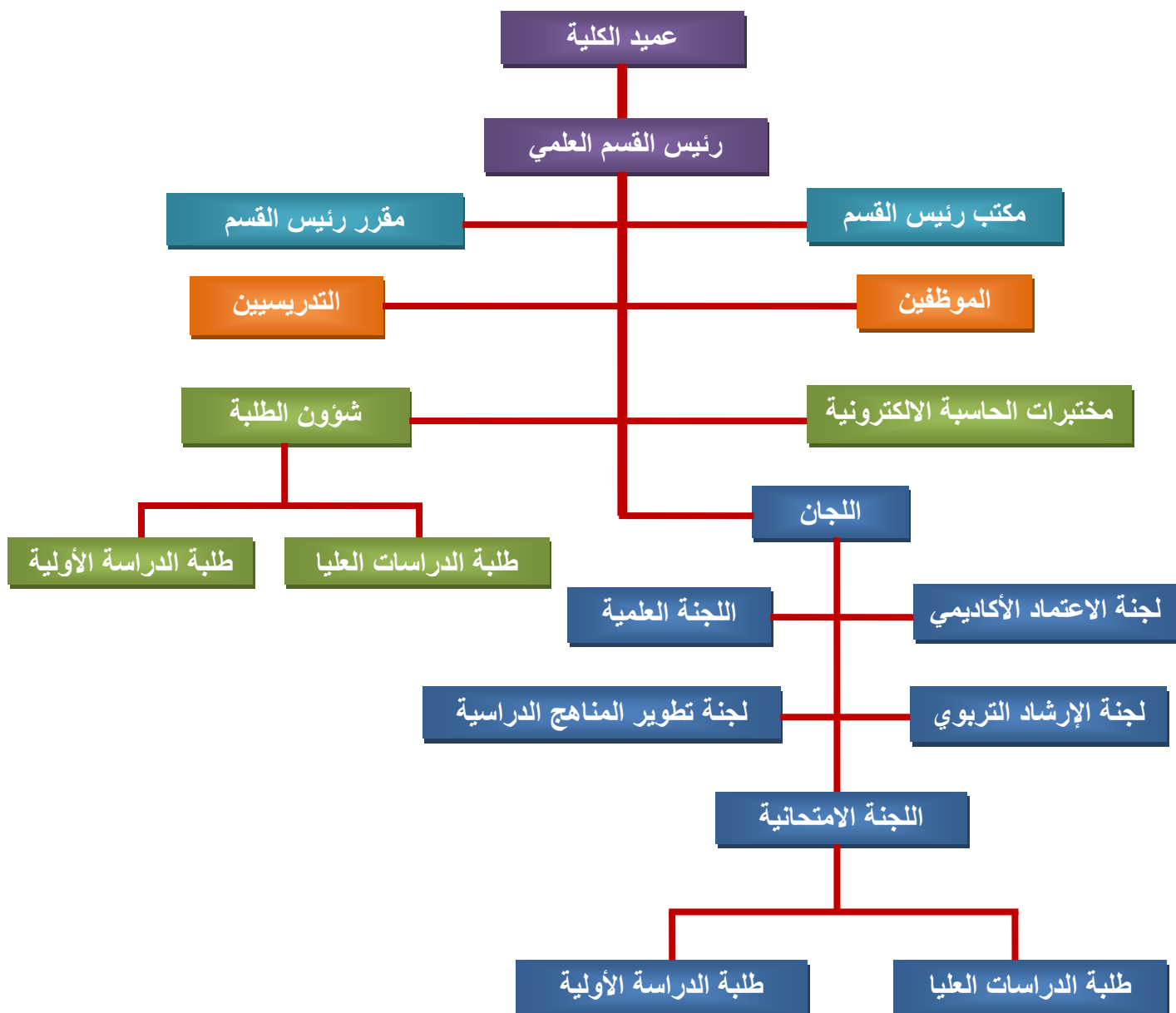
- الندوات المنجزة والتي تساهم في خدمة المجتمع : 3 ندوات
- السفريات العلمية = 1
- زيارة الايتام ودار المسنين واخرى = 2

المحور العاشر - التقويم

إجراء تقويم جودة أداء كلية الإدارة والاقتصاد

- 1- إجراء تقويم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل طلبة الكلية للعام الدراسي (2024-2025).
- 2- إجراء تقويم جودة أداء خريجي الكلية من قبل أرباب العمل والتي شملت عينة من دوائر الدولة .
- 3- إجراء تقويم جودة أداء خريجي الكلية من قبل المستفيدين والتي شملت عينة من الدوائر الأهلية والحكومية .
- 4- إجراء تقويم جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكترونية) للعام الدراسي(2024-2025) من قبل طلبة الكلية .
- 5- إجراء تقويم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل رضا التدريسيين العام الدراسي(2024-2025)
- 6- إجراء تقويم جودة أداء الكلية من قبل الخريجين لسنوات مختلفة
- 7- إجراء تقويم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل طلاب المرحلة الرابعة العام الدراسي (2024-2025)
- 8- إجراء تقويم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل رؤساء الأقسام العلمية للعام الدراسي (2024-2025)
- 9- إجراء تقويم جودة أداء موظفي الكلية من قبل المسؤولين المباشرين للعام الدراسي (2024-2025)
- 10- إجراء تقويم جودة أداء القيادات الإدارية من قبل القيادات الإدارية العليا في الكلية للعام الدراسي (2024-2025)

الهيكل التنظيمي والإداري للأقسام العلمية 2024-2025



تقرير التقييم الذاتي للأقسام العلمية

قسم المحاسبة

تأسس قسم المحاسبة في العام الدراسي 1984 – 1985 حيث كان أول قسم المحاسبة في الجامعات العراقية برئاسة المرحوم الأستاذ مهدي جمعة الراشد (رحمه الله) حيث كانت الدراسة في المحاسبة تعتبر احد فروع قسم إدارة الأعمال في كل الجامعات العراقية لتلحق بنا الجامعات العراقية بعد ذلك ليتم تخريج الدفعة الأولى من قسمنا للعام الدراسي 1987- 1988 حيث احتلت الطلبة الأوائل في القسم المراكز الثلاثة على مستوى الجامعة ومنذ 1 لك الحين تطور القسم حيث تم تخريج (30) دورة بكالوريوس محاسبة وعدد غير قليل لطلبة الدراسات العليا في مرحلتين الماجستير والدكتوراه حيث ساهمت هذه الدفعات برفد المؤسسات العراقية بالكوادر المحاسبية وكذلك الجامعات العراقية الأخرى بالكوادر التدريسية.

الرؤية: التميز بالابتكار في أداء العملية التعليمية والبحثية والمعرفة المحاسبية وفق المعايير العلمية بغرض تحقيق الريادة.

الرسالة: تخرج كوادر بشرية مؤهلة ومدربة وفق تخصصات محاسبية مطلوبة في سوق العمل والتشجيع المستمر على تطوير وتنويع الأبحاث النظرية والتطبيقية بصوره مستمرة لمعالجة القضايا العلمية والمهنية والبيئية لخدمة مؤسسات الأعمال والمنظمات غير لهادفة للخريج

الأهداف: يهدف هذا القسم الى دراسة علم المحاسبة وتزويد الطلاب والطالبات بالمهارات والكفاءات الفنية والعلمية لمزاولة مهنة المحاسبة بجميع فروعها بالمؤسسات والمنظمات المختلفة ، شاملة الشركات التجارية والصناعية والزراعية والبنوك ، والجهات الحكومية بوحدها المختلفة ، وكذلك مكاتب المحاسبة الخاصة والمنتشرة بجميع أنحاء البلاد، وذلك من خلال منهجية علمية تواكب التطورات العلمية المتجددة في فروع التخصص المختلفة. كما يسعى القسم الى تأهيل طلابه وتزويدهم بالمهارات الضرورية واستخدام أحدث التقنيات الحديثة في نظم المعلومات والتطبيقات المحاسبية باستخدام الحاسبات الالية. كما يعد القسم الطلاب وطالبات للدراسات المتقدمة والعليا في تخصصات المحاسبة.

الأهداف الإستراتيجية

- 1- تطوير وتقويم طرائق التدريس والمناهج التعليمية بحيث تواكب ركب التطور
- 2- تأهيل وتدريب اعضاء هيئة التدريس الجدد الحاصلين على لقب استاذ مدرس مساعد لتطوير كفاءتهم لفترة لا تقل عن ثلاث اشهر
- 3- إنشاء مختبرات وورش عمل لربط الجانب النظري بالجانب العملي في ضوء احتياجات سوق العمل
- 4- ايجاد نظم لتحفيز التدريسين والموظفين
- 5- تطوير المكتبة المركزية الالكترونية

حالة القسم العلمي

أولاً : الكادر التدريسي

- 1- تخصصات العلمية الحديثة والدقيقة :
- 2- حملة الشهادات :
- 3- هيكليّة القسم – أعداد التدريسيين نسبة إلى أعداد الطلبة :
- 4- خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي :
- 5- أخلاقيات الكوادر التدريسية :
- 6- الالتزام كوادر التدريس بالساعات المكتبية في متابعة الطلبة والبحث العلمي :
- 7- تطور البحث العلمي وتأليف الكتب : وليس لغرض الترقية العلمية فقط :
- 8- التطور في المناهج الدراسية :
- 9- المستلزمات الخدمية الأخرى لخدمة التدريسي :
- أ- مكاتب التدريسيين ومستلزماتها :
- ب- الحمامات ودورات المياه :
- ج- توفر الحاسبات للتدريسيين :

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- يتمتع قسم المحاسبة بوجود كادر تدريسي من حيث التخصصات العلمية الحديثة والدقيقة .	1- ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (1251) طالب مقابل (18) تدريسي اي ما يقارب 75 طالب لكل تدريسي . وهذا العدد يعتبر كبير جدا ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين للنهوض بالواقع التعليمي للقسم . اذ ان المتوفر من كوادر تدريسية وقاعات دراسية ومستلزمات اخرى لا تستطيع النهوض بهذا العدد من الطلبة .
2- يتوفر في قسم المحاسبة كادر تدريسي متكامل	2- قلة الدورات التطويرية والتدريبية المحلية والعالمية للكادر التدريسي لمواكبة اخر التطورات في مجال
3- يتميز قسم المحاسبة بتنوع الشهادات العلمية (الدكتوراه والماجستير) وبمختلف التخصصات التي يتطلبها القسم في الدراسات العليا والاولية .	
4- يمتلك قسم المحاسبة كادر تدريسي يتمتع بخبرة واسعة في مجال التدريس والبحث العلمي والمشاركة بالمؤتمرات العالمية	

5- يتمتع الكادر التدريسي بالتزامات اخلاقية عالية وينعكس ذلك من خلال تعاملهم مع الطلبة.	التدريس والبحث العلمي لا تتوفر الحاسبات للتدريسيين ولا يتوفر انترنت .
6- بالاعتماد على الهيئة القطاعية للجامعات العراقية يتم تطوير وتحديث المناهج باستمرار وحث الطلبة بالاعتماد على المصادر الحديثة والرصينة .	
7- مكاتب التدريسيين جيدة نوعا من حيث الاثاث والنظافة.	
الفرص	التحديات
1- زيادة التخصصات العلمية في القسم من خلال فتح باب التعيينات لحملة الشهادات العليا وفقا لما تتطلبه الهيكلية العلمية للقسم	1- تقليص سن تقاعد التدريسيين الى 63 سنة مما أثر على هيكلية التدريسيين اذ احيل على التقاعد هذا العام ثلاثة تدريسيين
2- توسيع افاق التعاون البحثي مع الأقسام المناظرة في الجامعات العربية والعالمية من خلال المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات وورش العمل والبحوث	2- قلة التخصيصات المالية للايفادات داخل وخارج العراق

ثانياً : شهادة الاعتماد الأكاديمي

- العدد الكلي لطلبة الدراسة الأولية ولجميع المراحل = 1251
- العدد الكلي لطلبة الدراسات العليا = 25 الكورسات = 15 الكتابة = 10 ومقارنتها مع :

1- عدد القاعات الدراسية :

الدراسات الأولية لا يتناسب عدد القاعات الدراسية مع عدد الطلبة اذ يبلغ عدد القاعات (8) قاعات وهو عدد قليل جدا مقارنة مع عدد الطلبة

الدراسات العليا يتناسب عدد القاعات المخصصة مع عدد طلبة الدراسات العليا .

2- عدد المقاعد الدراسية :

الدراسات الأولية ان خطة القسم الخاصة بقبول الطلبة نجدها تتراوح بين (150) طالب الى (200) طالب سنويا ولكن العدد

المقبول فعليا يتجاوز ذلك بكثير بعدد يصل الى اكثر من (250) طالب

مقاعد الدراسات العليا تتناسب مع العدد المقبول فعليا في القسم .

3- اعداد الكادر التدريسي :

الدراسات الأولية ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (1251) طالب مقابل (18) تدريسي اي ما يقارب 75 طالب لكل

تدريسي وهذا العدد يعتبر كبير جدا ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين

الدراسات العليا يتناسب عدد التدريسيين من حملة الالقب العلمية مع عدد الطلبة في الدراسات العليا

4- التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي :

الدراسات الأولية تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج الدراسية في القسم

الدراسات العليا تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج الدراسية – للدراسات العليا في القسم

5- اعداد كتب المناهج الدراسية (مجانية التعليم) :

الدراسات الأولية لا يتناسب اعداد كتب المناهج الدراسية مع عدد الطلبة في الدراسات الأولية

الدراسات العليا لا تتناسب معطيات مجانية التعليم مع متطلبات الدراسات العليا

6- اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية :

الدراسات الأولية لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية مع عدد الطلبة في الدراسات الأولية

الدراسات العليا لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية الى حد ما مع متطلبات طلبة الدراسات العليا

7- المستلزمات الخدمية الاخرى لخدمة الطلبة :

أ- المختبرات واعداد الحاسبات :

الدراسات الأولية لا يتناسب عدد المختبرات والحاسبات مع عدد طلبة الدراسات الأولية

الدراسات العليا لا يتوفر اي مختبر او حاسبات لطلبة الدراسات العليا .

ب- توفر شبكة الانترنت : لا توجد شبكة انترنت

ج- الحمامات : لا تتوفر الحمامات بشكل يتناسب مع اعداد الطلبة

د- المساحات الخضراء : تتوفر المساحات الخضراء في الكلية

هـ- بردات المياه : لا تتوفر

و- اجهزة التبريد : تتوفر

ز- الملاعب الرياضية وممارسة نشاطات الطلبة وهواياتهم : لا تتوفر

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- يتناسب عدد القاعات المخصصة للدراسات العليا مع عدد الطلبة	1- لا يتناسب عدد القاعات الدراسية مع عدد الطلبة اذ يبلغ عدد القاعات (8) قاعات وهو عدد قليل جدا
2- مقاعد الدراسات العليا تتناسب مع العدد المقبول فعليا في القسم .	

3- يتناسب عدد التدريسيين من حملة الالقاب العلمية مع عدد الطلبة في الدراسات العليا 4- تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج الدراسية في القسم 5- تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية الى حد ما مع متطلبات طلبة الدراسات العليا 6- تتوفر المساحات الخضراء في الكلية 7- تتوفر اجهزة التبريد 2- مقارنة مع عدد الطلبة في الدراسات الاولى . ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (1251) طالب مقابل (18) تدريسي اي ما يقارب 75 طالب لكل تدريسي وهذا العدد يعتبر كبير ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين 3- لا يتناسب اعداد كتب المناهج الدراسية مععدد الطلبة في الدراسات الاولى 4- لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية مع عدد الطلبة في الدراسات الاولى 5- لا يتناسب عدد المختبرات والحاسبات مع عدد طلبة الدراسات الاولى 6- لا يتوفر اي مختبر او حاسبات لطلبة الدراسات العليا 7- تتوفر الحمامات بشكل يتناسب مع اعداد الطلبة 8- لا تتوفر برادات المياه 9- لا تتوفر الملاعب الرياضية لممارسة الطلبة نشاطاتهم وهواياتهم 10- لا تتوفر شبكة انترنت	1- الرغبة في الحصول على الشهادة 2- لانفتاح على البرامج الاكاديمي للجامعات 3- الاخرى عن طريق الانترنت بواسطة متخصصين 4- وتعميمها على اقسام الكلية وعرضها في اجتماعات القسم وبكلفة زهيدة 5- اقامة ورش عمل لغرض التوسع في هذا الموضوع من حيث تشكيل فرق عمل لتحديد المعايير 6- وضع الادلة والمؤشرات الايجابية والسلبية
الفرص	التحديات
1- عدم النهوض بالجامعة للمستوى العالمي	1- الرغبة في الحصول على الشهادة 2- لانفتاح على البرامج الاكاديمي للجامعات 3- الاخرى عن طريق الانترنت بواسطة متخصصين 4- وتعميمها على اقسام الكلية وعرضها في اجتماعات القسم وبكلفة زهيدة 5- اقامة ورش عمل لغرض التوسع في هذا الموضوع من حيث تشكيل فرق عمل لتحديد المعايير 6- وضع الادلة والمؤشرات الايجابية والسلبية

ثالثا : الطلبة

الدراسة الأولية من حيث

- أعداد الطلبة المقبولين = 400
- خطة القبول=150
- معدلات القبول = 65-80

نظام الدراسة

1- التعليم الالكتروني :

- هناك بعض الاساليب التي تعرف عليها الاساتذة والطلبة في التعامل مع المواد .
- توفر ورش عمل متخصصة حول التعليم الالكتروني
- وضع التعليم الالكتروني في الكليات العراقية غير مؤهل كونه يحتاج الى البنية التحتية .
- تعامل الطلبة مع التعليم الالكتروني يحتاج الى الامانة العلمية من قبل الطلبة
- صعوبة بعض المواد التي يحتاج الى حضور الطلبة .

2- نظام العبور :

- يربك نظام العبور عمل اللجنة الامتحانية
- ترقين قيد الطالب في حالة رسوبه ب مواد العبور .

3- الدور الثالث :

- اتاحة الفرصة للطلبة وخاصة الطلبة الغائبين لظروف خاصة .
- ضياع الوقت وعدم اللحاق طلبة الدور الثالث مع اقرانهم .
- امتحانات الدور الثالث يصاحبها من زيادة الاعباء والتأخير في العملية التعليمية

4- نظام المقررات : تم الغاء النظام لعدم توفر البنية التحتية في القسم .

5- نظام الكورسات :

- اتاحة الفرصة لدراسة اكبر عدد من المواد الدراسية
- قلة عدد الساعات لكل مادة مع تنوع المواد .
- ترايد اعداد الوحدات الدراسية التي يتخرج بها الطالب .

6- اعادة المرقنين لسنوات سابقة :

- اتاحة الفرصة للطلبة الذين لديهم ظروف خاصة كانت السبب في ترقينهم .

- تأخر اصدار اوامر الطلبة المعادين من الترقين
- اختلاف الانظمة الدراسية بالنسبة للطلاب .

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- هناك بعض الاساليب التي تعرف عليها الاساتذة والطلبة في التعامل مع المواد . 2- توفر ورش عمل متخصصة حول التعليم الالكتروني 3- اتاحة الفرصة للطلبة وخاصة الطلبة الغائبين لظروف خاصة . 4- اتاحة الفرصة لدراسة اكبر عدد من المواد الدراسية 5- تزايد اعداد الوحدات الدراسية التي يتخرج بها الطالب 6- اتاحة الفرصة للطلبة الذين لديهم ظروف خاصة كانت السبب في ترقينهم	1- وضع التعليم الالكتروني في الكليات العراقية غير مؤهل كونه يحتاج الى البنية التحتية 2- تعامل الطلبة مع التعليم الالكتروني يحتاج الى الامانة العلمية من قبل الطلبة 3- صعوبة بعض المواد التي يحتاج الى حضور الطلبة 4- ترقين قيد الطالب في حالة رسوبه بمواد العبور 5- ضياع الوقت وعدم اللحاق طلبة الدور الثالث مع اقرانهم . 6- تأخر اصدار اوامر الطلبة المعادين من الترقين 7- اختلاف الانظمة الدراسية بالنسبة للطلاب
الفرص	التحديات
1- توفير البنية التحتية الملائمة للنهوض بالتعليم الالكتروني 2- استخدام الامثل لوقت الطالب وتوجيهه الى لانفتاح العلمي للعالم عن طريق 3- استخدام فرق عمل النشاط الغير صفي وتعرض الجهود في داخل القاعة لتكون المنفعة شاملة لجميع الطلبة	1- ارتفاع نسب النجاح بصورة لا تنسجم مع الواقع العلمي للطلبة 2- يربك نظام العبور عمل اللجنة الامتحانية 3- امتحانات الدور الثالث يصاحبها من زيادة الاعباء والتاخير في العملية التعليمية

الدراسات العليا : من حيث

1- الكادر التدريسي

- خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي : يتمتع الكادر التدريسي في قسم المحاسبة بالخبرة الواسعة في مجال التدريس والبحث العلمي .
- الاعتماد على المصادر العلمية الحديثة والمتطورة : يعتمد الكادر التدريسي في قسم المحاسبة على المصادر العلمية الحديثة في تدريس المناهج الدراسية .
- شهادة – اللقب العلمي : ان الكادر التدريسي المكلف بالتدريس في الدراسات العليا معظمهم من حملة شهادة الدكتوراه ممن يحملون الالقب العلمية (استاذ – استاذ مساعد)

2- طلبة الدراسات العليا :

- معدل المنافسة للقبول : 65-85%
- مجالات القبول : دكتوراه – ماجستير – دبلوم عالي

- اعداد الطلبة المقبولين – نسبة اعداد الكادر التدريسي من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي : يتناسب عدد الطلبة المقبولين في الدراسات العليا مع عدد الكادر التدريسي في قسم المحاسبة من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي .
- بناء مكتبة مستقلة للدراسات العليا مجهزة بالمصادر العلمية الحديثة ومع شبكة الانترنت : لا يتوفر في القسم مكتبة خاصة بطلبة الدراسات العليا ولا يتوفر شبكة انترنت .

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- وجود عدد كبير من التدريسيين الذين يحملون شهادة الدكتوراه بمرتبة استاذ و استاذ مساعد ممن يمتلكون الخبرة في مجال التدريس والبحث العلمي . 2- وجود قاعات مخصصة لطلبة الدراسات العليا مجهزة بوسائل الايضاح الحديثة 3- توافق اعداد الطلبة المقبولين مع خطة القبول و اعداد الكادر التدريسي	1- ضعف في مجالات القبول المعدلات المنخفضة 2- عن طريق قناة ذوي الشهداء وقناة النفقة الخاصة 3- عدم وجود مكتبة خاصة بالدراسات العليا 4- عدم توفر شبكة انترنت
الفرص	التحديات
1- فتح كورس لغة لمدة ثلاث اشهر اسوة بالجامعات العلمية 2- استخدام مختبر الحاسبة للقسم من قبل الدراسات العليا ومن قبل التدريسيين في ساعات الفائضة مع ادخال خط انترنت 3- بناء قاعات حديثة 4- رفع معدلات قبول الطلبة	1- تقليل حالات الترقين الكبيرة 2- قلة التخصيصات المالية 3- التعليمات الخاصة بقبول الطلبة والمتعلقة بالوزارة

رابعا : المناهج الدراسية : من حيث

- 1- مدى نسبة التحديث بالمواد الدراسية بما يواكب التطور العلمي وسوق العمل
- 2- اعتماد مادة اللغة الانكليزية في المناهج الدراسية ولكافة المراحل
- 3- الاعتماد على مناهج دراسية ذات طبعة حديثة .
- 4- توفر أعداد كتب المواد الدراسية في (مجانية التعليم) إلى نسبة أعداد الطلاب.

- 5- تدريس مادة الحاسوب (النظري – العملي) من قبل كادر تدريسي متخصص (علوم حاسبات) وبالاعتماد على مناهج دراسية حديثة بما يواكب التطور العلمي.
- 6- توفير مختبرات الحاسوب ذات سعة وتقنية حديثة وأعداد أجهزة حاسوب تناسب أعداد الطلبة .
- 7- التركيز بالاعتماد على التدريس (العملي + النظري) بعض المواد الدراسية بما يفيد الطالب في سوق العمل بعد التخرج.
- 8- اعتماد المقررات الدراسية (الكورسات) بدل النظام السنوي.

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- ان المواد الدراسية تحوي نسب عالية من التحديث لاعتماد الكادر التدريسي على كتب ذات طبعات حديثة عالمية 2- اغلب المواد المحاسبية تدرس باللغة الانكليزية 3- تم ترجمة الكتب الانكليزية الى العربية من قبل بعض الكوادر التدريسية ليضع المادة في متناول الطلبة 4- الت 5- ركيز بعض المواد على العملي + النظري لكي يخدم الطالب في سوق العمل 6- اعتماد الكورسات بدل النظام السنوي	امكانيات المختبرات الحاسوب من الناحية أعداد أجهزة لا يتناسب مع اعداد الطلبة ومن ناحية الحواسيب ضعف التقنيات الحديثة ومن ناحية التقدم التكنولوجي
الفرص	التحديات
1- التوسع في عدد المختبرات بالإضافة الى نوعية المواد التي تدرس ان تكون برامج تتعلق بالمواد المحاسبية مثل برامج تدقيق الإلكتروني برامج أنظمة تكاليف just in time مثل برامج أنظمة التكاليف سيكما 2- القيام بالسفرات العلمية للمرحلة مع التدريسي لكي نحقق التفاعل مع متطلبات السوق 3- اقامة الندوات ودعوة ارباب العمل للشركات المتميزة كحلقة وصل بين التدريسي وسوق العمل بحيث يتم توجيه المادة من قبل التدريسي الى الهدف	

خامسا : المستلزمات الخدمية من حيث

- 1- القاعات الدراسية ومدى ملائمتها للتدريس (النظافة – الإضاءة – المقاعد الدراسية – توفر المراوح الهوائية والمكيفات الهوائية – النوافذ والستائر – ابواب القاعات الدراسية –الخ).
- 2- تحديث وتوسيع القاعات وفق احدث المواصفات وتزويدها بكافة التقنيات الحديثة التي تخدم العملية التدريسية .
- 3- مكاتب أعضاء الهيئة التدريسية من حيث توفر (النظافة – الإضاءة – المكيفات الهوائية – حداثه الأثاث – أجهزة الكمبيوتر- شبكة الانترنت).
- 4- دورات المياه (الحمامات) من حيث (العدد – النظافة – توفر المياه) 0
- 5- توفر برادات المياه الصالحة للشرب

نقاط القوة	نقاط الضعف
تمتلك كلية الادارة والاقتصاد عامة بنى تحتية قوي قاعات دراسية ملائمة للتدريس من حيث توفر (النظاف الاضاءة – المقاعد الدراسية – توفر المراوح الهوائية والمكيفات – النوافذ والستائر – ابواب القاعات الدراسية الخ تحديث وتوسيع القاعات وفق احدث المواصفات وتزويدها بكافة التقنيات الحديثة تمتلك كلية الادارة والاقتصاد عامة بنى تحتية قوية وذلك لإدارة العميد وكادر المساند لها المتميز دورات المياه (الحمامات) منحيثمن العدد مناسبة ونظافة مستمرة والمياه متوفرة	لا يوجد توسع بالقاعات يتناسب و التوسع في اعداد الطلبة لا تتوفر برادات اعداد الطلبة لا يتناسب مع اعداد القاعات اعداد الكادر التدريسي قليل ضعف مجالات القبول المعدلات المنخفض عن طريق قناة ذوي الشهداء وقناة النفقة الخاصة نظاما لمقررات له ميزة الاستخدام الافضل للوقت ولكن اعداد الطلبة كثير لا يتناسب مع هذا النظام
الفرص	التحديات
التوسع بالقاعات و تزويدها بأحدث مستلزمات التعليم	حاجة المجتمع الى قسم المحاسبة يجب مقابلته بالتهيئة قاعات اكثر و بنى تحتية ملائمة

التقييم الذاتي لحالة القسم العلمي

استراتيجية القسم العلمي

نقاط القوة	نقاط الضعف
- وجود رغبة لدى رئيس القسم والتدريسين والموظفين للنهوض بالقسم الى أعلى جودة اداء - مستوى المعدلات عالي جدا - قسم المحاسبة من أهم أقسام الكلية من حيث الطلب على الخريجين من قبل سوق العمل المحلي والأجنبي - مواكبة متطلبات سوق العمل من حيث الأعداد المطلوبة من خريجين قسم المحاسبة	
الفرص	التحديات
- دعم التدريسين في المشاركة في المؤتمرات الداخلية الخارجية - التوسع بالقاعات - يمتلك قسم المحاسبة مبرمجين بالحاسبة لم يتم الاستفادة منهم في العملية التعليمية في مختبرات القسم لمساندة التدريسي المتخصص وبصورة لا تؤثر على عملهم الإداري - فتح كورس لغة لمدة ثلاث اشهر اسوة بالجامعات العلمية - استخدام مختبر الحاسبة للقسم من قبل الدراسات العليا ومن قبل التدريسين في ساعات الفائضة مع ادخال حط انترنت - استخدام الامثل لوقت الطالب وتوجيه الى الانفتاح العلمي للعالم عن طريق استخدام فرق عمل النشاط الغير صفي وتعرض الجهود في داخل القاعة لتكون المنفعة شاملة لجميع الطلبة.	- حاجة المجتمع الى قسم المحاسبة يجب مقابلته بالتهيئة قاعات اكثر و توفر كادر تدريسي يتناسب مع اعداد الطلبة - لكي يتم النهوض بالجامعة للمستوى العالمي

الكادر التدريسي :

ت	الاسم الكامل	تاريخ الحصول على الشهادة	الدولة المانحة	تاريخ التعيين في الجامعة	تاريخ الحصول على اللقب العلمي	الاختصاص الدقيق
1	أ.د. عبد الحسين توفيق شبلبي	2013	العراق	1993	2014	محاسبة تكاليف
2	أ.د. فاطمة جاسم محمد	1998	العراق	1981	2010	نظم معلومات محاسبية
3	أ.م.د. منذر جبار داغر	2017	فرنسا	2004	2009	معايير دولية
4	أ.م.د. الهام جعفر حميد	2008	العراق	1982	2003	محاسبة ضريبية
5	أ.م.د. عبد الخالق ياسين زاير	2003	العراق	2001	2009	محاسبة إدارية
6	أ.د. هاشم علي هاشم	1989	فرنسا	1978	استاذ	محاسبة تكاليف ورقابة
7	أ.م. عدي صفاء الدين فاضل	2003	العراق	2002	2013	محاسبة مالية
8	أ.م.د. وليد ميه رودين	2014	العراق	2006	2018	إحصاء تطبيقي
9	أ.م.د. عباس عبد العزيز صيهود	2018	العراق	2011	2022	لغة العربية
10	أ.م. فيحاء عبد الخالق محمود	1988	العراق	1982	1996	محاسبة تكاليف
11	م. كفاح جبار حسن	1989	العراق	1984	2011	محاسبة مالية
12	م. محمد موسى محسن	2011	الهند	2012	2015	رياضيات تطبيقية
13	م.د. مهند محمد عبد المطلب	1997	العراق	2005	2015	محاسبة مالية
14	م.د. سهيل عبد الله ناصر	2014	العراق	2004	2014	محاسبة مالية
15	م.د. مهند هادي صالح	2000	العراق	2006	2016	محاسبة تكاليف
16	م.م. علي ماجد هادي	2014	العراق	2003	2014	محاسبة مالية
17	م.م. علي طه ياسين	2016	العراق	2016	2016	محاسبة تكاليف
18	م.م. مصطفى محمد جاسم	2016	الأردن	2016	2016	محاسبة مالية

19	م.م محمد فرج حنون	2019	العراق	2014	2019	محاسبة مالية
20	م.م مروه نبيل عبدالله	2017	العراق	2023	2023	محاسبة مالية
21	م.م ايمان رعد فتاح	2019	العراق	2023	2023	الاقتصاد الدولي
22	م.م ايمان كاظم مال الله	2023	العراق	2013	2023	محاسبة مالية
23	م.م تبارك قاسم ابراهيم	2021	العراق	2023	2023	رياضيات نظرية البيان
24	م.م اديان فلاح حريجة	2023	العراق	2023	2023	اقتصاد /طالب دكتوراه
25	م.م رؤى نبيل سعدون	2024	العراق	2013	2024	ذكاء اصطناعي
26	م.م فرح اسعد جمعة	2024	العراق	2016	2024	محاسبة تكاليف إدارية
27	م.م ادريس فيصل غازي	2024	العراق	2024	2024	إدارة مالية
28	م.م مروه جبار هليله	2021	العراق	2024	2025	محاسبة تكاليف
29	م.م مرتضى كاظم عفات	2023	العراق	2024	2023	محاسبة كلفة وإدارية
30	م.م مهدي ضياء سالم	2021	ايران	2011	2022	محاسبة رقابة وتدقيق
31	م.م نعمة خميس نعمة	2022	ايران	2013	2023	رقابة وتدقيق
32	م.م سحر نزار عبد السلام	2022	العراق	2022	2024	محاسبه مالية وتكاليف ادارية
33	م.م شريهان كاظم شنيشل	2023	العراق	2024	2023	محاسبة مالية وتدقيق
34	م.م علي عدنان حبيب	2023	ايران	2010	2024	محاسبة مالية
35	م.م زينب مكي سعود	2022	العراق	2024	2024	إدارة الإنتاج
36	م.م احمد رياض ناصر	2022	مصر	2024	2024	إدارة التسويق
37	م.م ماهر إسماعيل بدران	2019	العراق	2011	2019	تدقيق
38	م.م مسلم بدر جاسم ناصر	2024	لبنان	2010	2024	محاسبة وتدقيق
39						

الكادر الوظيفي

ت	الاسم الثلاثي	الشهادة	العنوان الوظيفي	تاريخ التعيين	العمل الذي يقوم به
1	يسرى جاسم علي	بكالوريوس	0 أبحاث أقدم	1987	شؤون طلابية - تسجيل طلبية - مراقبات فصلية ونهائية
2	حميدة محمد غضبان	بكالوريوس علوم /حاسبات	0مبرمجين أقدم	1992	1- كل ما يتعلق بالطباعة الخاص بالقسم وشؤون الطلبة للدراسات الصباحية والدراسات العليا 2- مراقبات فصلية والنهائية 3- القيام بأعمال شؤون الطلبة 4- من تنظيم قوائم الاسماء وترحيل وطباعة والغيابات
3	رويدة عدنان فاضل	بكلوريوس	0 أبحاث أقدم	1991	1- شؤون طلبية 2- مراقبات فصلية والنهائية 3- إصدار التايدات وأوامر الرسوب والترقين وغيابات الطلبة 4- تهيئة الخطة العلمية والتقرير الذاتي 5- اعداد السير الدراسية للطلبة المرفقين المعادين للدراسة
4	ايناس جاسم محمد	بكلوريوس	رئيس احصائين	2003	شؤون طلبية موازي
5	زينب قطن مجيد	بكلوريوس	مدير أقدم		1- مدير مكتب رئيس القسم 2- إعداد استمارات المحاضرات المسائية 3- إعداد وطباعة المذكرات الصادرة من القسم
6	ليث حكمت صدام	بكلوريوس	عقد	2019	مسؤول الدراسات المسائية
7	ندى عبدالامير محمد	دبلوم عالي	معاون باحث	2025	شؤون الطلبة دراسات الصباحية
8	حمزه طاهر حسن	دبلوم	عقد		مسؤول الجودة

الدورات التطويرية المشارك فيها الموظف / لا يوجد
التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- خطة التحسين والتطوير للكادر الوظيفي مستمرة 2- ملائمة مكاتب الموظفين	لا يوجد
الفرص	التحديات
1- الحاجة من الموظفين من حيث الشهادة والتخصص 2- الدورات التطويرية المخططة والمشارك فيها الموظف مستمرة	

شؤون الطلبة

أعداد الطلبة الدراسة الأولية

المرحلة	الدراسات الصباحية	الدراسات المسائية	المجموع
الأولى	379	378	757
الثانية	787	527	1512
الثالثة	457	459	916
الرابع	310	389	699
المجموع	1933	1753	3584

نسبة النجاح

المرحلة	الدراسات الصباحية	الدراسات المسائية
الأولى	35%	45%
الثانية	75%	66%
الثالثة	75%	50%
الرابع	82%	79%
المجموع	67%	2.4

أعداد طلبة الدراسات العليا

نوع الدراسة	مرحلة الكورسات	مرحلة الكتابة	مخرجون
الدكتوراه	4	11	5
الماجستير MBA	14	2	2

النشاط العلمي

البحوث العلمية المنجزة

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	تاريخ النشر	نوع البحث عالمي/عربي محلي	جهة النشر
1	ا.د فاطمة جاسم محمد	1-THE IMPACT OF THE POWER AND AUTHORITY OF THE EXECUTIVE DIRECTOR (ADMINISTRATIVE OWNERSHIP AND SURVIVAL PERIOD) ON THE APPROPRIATENESS OF ACCOUNTING INFORMATION -2 The Impact of the Job Origin of the Executive Director on the Quality of Financial Reporting	2023		

العلوم الاقتصادية		May-25	المحاسبون مبدعون ام مبتدعون	د. علي ماجد هادي	2
مجلة العلوم الاقتصادية Journal of Information Systems		12/1/2025 2025/4/24	أثر هيكل الملكية على سياسات توزيع الأرباح للبنوك التجارية المدرجة في سوق العراق للأوراق المالية The impact of ownership structure on the cost of equity capital for Iraqi commercial banks listed on the Iraq stock exchange	م. علي طه ياسين	3
Heritage and Sustainable Development International Journal of Sustainable Development and Planning مقبول للنشر في مؤتمر علمي Journal of Posthumanism	سكوباس		1-The impact of applying artificial intelligence-based systems on human resource costs in the light of environmental challenges 2-Exploring the Level of Meeting the Economic, Environmental, and Social Sustainability of Southern Fertilizer Company According to GRI Standards: Evidence from Iraq 3-A framework for analyzing the economic dimension of sustainability according to GRI standards 4-"The Impact of Applying Artificial Intelligence-Based Systems on Human Resources Costs in Light of The Environmental Challenges"	أ.م.د. سهيل عبد الله ناصر	4
https://hsd.ardascience.com/index.php/journal/article/view/1089 https://iasj.rdd.edu.iq	سكوباس محلي	/Vol.7 No.1/2025/ Page 211 to 222	Analysis of reducing unused energy costs by leveraging ABC and TABC methods for sustainable operation The Effect of the Theory of -2 Constraints on Measuring the Efficiency and Effectiveness of Production	أ.م. فيحاء عبد الخالق محمود	5
مركز دراسات البصرة والخليج العربي مجلة الاقتصاد الخليجي	محلي	2025/8/17	1- المحاسبة الكربونية أداة استراتيجية لقياس البيئية وتحقيق الاستدامة في شركات النفطية في العراق	م.م نعمه خميس نعمه	6

Scientific Research Journal of Economics and Business Management https://isrpgroup.org/srjem/archives	عالمي	31/5/2023	1-The Impact of IT Governance According to the COBIT5 Framework on the Operational Performance of Iraqi Companies (A Field Study on Industrial Companies Listed on the Iraq Stock Exchange) 2- تكنولوجيا المعلومات و دورها في تحسين الأداء الأكاديمي (دراسة ميدانية على عينة من الجامعات العراقية)	م. محمد فرج حنون	
مجلة كلية المصطفى الجامعة https://almustafauniversity.edu.iq/?page_id=6107	محلي	أيار 2023			
Scientific Research Journal of Economics and Business Management https://isrpgroup.org/srjem/archives	عالمي	31/5/2023	The Impact of IT Governance According to the COBIT5 Framework on the Operational Performance of Iraqi Companies (A Field Study on Industrial Companies Listed on the Iraq Stock Exchange)	م.م ماهر اسماعيل بدران	
العلوم الاقتصادية		مايو – 25	هل المحاسبون مبدعون ام مبتدعون	أ.م.د. منذر جبار داغر	
العلوم الاقتصادية		مايو -25	المحاسبون مبدعون ام مبتدعون	م. علي ماجد هادي	10
مجلة الدراسات الادارية جامعة البصرة كلية الادارة والاقتصاد Heritage and Sustainable Development مجلة العلوم الاقتصادية جامعة	عالمي عالمي	2/7/2025 7, No. 1, 2025, pp.245-256 https://doi.org/10.37868	1- اثر استقلال المدقق الداخلي في تحفظ التقارير المحاسبية دراسة ميدانية في العراق 2-The impact of applying artificial intelligence-based systems on human resource costs in the light of environmental challenges Suhail Abdullah Al-Tamim1, Majid	م.م مهند ضياء سالم	

البصرة كلية الادارة والاقتصاد	عالمي	/hsd.v7i1.10 91 2024/3	Ahmed AL Anssari2 , Mohanad Dheyaa Al-Tameemi3 3-العوامل المؤثرة في جودة مهنة التدقيق الخارجي في مكاتب تنظيم الحسابات العاملة في العراق		
Manar Elsharq Journal for Management and Commerce Studies مجلة المؤتمرات العلمية الدولية	عالمي	2025/4/25 Jul-25	اجراءات العمل المحاسبي في جامعة البصرة-1 في كتابة المصادر Endnote استخدام برنامج للمراسل والاطاريح الجامعية العراقية 2-The Accounting Strategy is a Goal to Achieve the Managerial Strategy Competitively: A case study 3-The Future of Accounting in the Age of Artificial Intelligence: Impacts onCost Management and Decision-Making	م.م فرح اسعد جمعة	
Journal of Information Systems Engineering and Management	سكوباس	july 31th 2025	Comparative Analysis of Innovative Machine Learning Algorithms: Advancements in Natural Language Processing A Bio-Inspired Optimization-Driven Deep Learning Framework for Accurate Retinal Disease Classification Using Fundus Imaging	م.م رؤى نبيل سعدون	
1-Academy of Accounting and Financial Studies Journal 2-Manar Elsharq Journal for Management and Commerce Studies 3-"International Journal of Research in Marketing" 4-"International Journal of Scientific Conferences"	عالمي عالمي عالمي عالمي	2025 2025 2025 2025	1-Applying green activity-based costing technology in environmental cost management / An applied study in a fertilizer factory in Basra 2-The Accounting Strategy is a Goal to Achieve the Managerial Strategy Competitively: A case study 3-The use of the Cost-Plus method in calculating the profits of oil companies and its impact on public budget revenues (a case study in the Iraqi oil sector) 4-The Future of Accounting in the Age of Artificial Intelligence: Impacts on Cost Management and Decision-Making	م.م مرتضى كاظم عفات	
Warith Scientific Journal مجلة وارث العلمية	محلي	2025	تحليل العلاقة بين المصارف الرقمية وضعف الوعي المصرفي للمدة 2021-2024 شهريا - المحافظ الالكترونية نموذجا	م.م ايمان رعد فتاح	

--	--	--	--	--	--

البحوث العلمية المقبولة للنشر

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	تاريخ القبول	جهة القبول
1	أ.م.د. الهام جعفر حميد الشاوي	1- اطار مقترح لبطاقة الاداء المتوازن في عملية الفحص الضريبي 2- اثر الحوكمة الضريبية بنقليل المخاطر الضريبية وتحقيق التنمية المستدامة/مشارك م.م.محمد فرج		
2	أ.م.د. عبد الخالق ياسين	1 - خصائص المحلل المالي واكتشاف التلاعب في الارقام المحاسبية (مشارك.م.د. منذر جبار داغر) 2- ادارة النقدية والفشل المالي 3- دور المحاسب الاداري في تشكيل هيكل رأس المال 4- دور مشاريع التمويل الاخضر في تحسين نظم المحاسبة في الشركات الصغيرة والمتوسطة (مشارك مع د . منذر جبار)		
3	أ.م.د. مهذب محمد عبد المطلب	1- مدى انسجام نظم الرقابة الداخلية للمصارف الاهلية العراقية مع مبادئ تقييم المخاطر لاطار عمل لجنة COSO المحدث 2- الاتجاهات السلوكية في عملية الحد من التهرب الضريبي 3- The Effect of Customer profitability on Strtaegic cost Choicesfor Iraqi Banking Institution		
4	أ.م.د. منذر جبار داغر	1-الثقة الادارية المفرطة وموثوقية الاستحقاق المحاسبية 2- شذوذ الاستحقاق ومعايير الابلاغ المالية الدولية 3- تفاوت الارباح والتنبؤ بها في ظل معايير الابلاغ 4- الافصاح السري للشركات 5-ادارة الارباح وكوفيد 19 : التلاعب في ظل الجائحة 6-تراكم الارباح ومعايير الابلاغ المالي الدولية 7- خصائص المحلل المالي واكتشاف التلاعب بالارقامالمحاسبية (مشترك مع د. عبد الخالق ياسين 8- دور مشاريع التمويل الاصغر في تحسين نظم المحاسبية في الشركات الصغيرة والمتوسطة (مشارك مع د. عبد الخالق ياسين)		
5	أ.د. فاطمة جاسم محمد	الافصاح الاستباقي واثرة على قرارات الاستثمار		
6	أ.م.د. سهيل عبد الله ناصر	اليات التمكين المحاسبي والعوامل المؤثرة		

7	أ.م. كفاح جبار حسن	تطبيق تقنية إعادة هندسة العمليات لدورة حياة المنتج بهدف تخفيض التكاليف دراسة تطبيقية 2- تقييم الاداء المالي للمصارف العراقية باستخدام نموذج CAMAL	
---	--------------------	--	--

البحوث العلمية المنجزة

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	نسبة الإنجاز
1	أ.م.د. الهام جعفر حميد	1-THE EFFECT OF APPLYING THE PRINCIPLES OF TAX GOVERNANCE IN INCREASING THE EFFICIENCY OF TAX ADMINISTRATION AND INCREASE TAX COMPLIANCE 2-The Impact of Integrating Quality Costing and Value Stream Costing Concerning Competitive Advantage: Applied Study in Iraqi Industrial Sector	%100
2	م.د. مهدي محمد عبد المطلب	1-Extent to which the internal control systems of Iraqi private banks are consistent with the principles of the COSO Committee –2017 framework 2-THE EFFECT OF CUSTOMER PROFITABILITY ON STRATEGIC COST CHOICES FOR IRAQI BANKING INSTITUTIONS	%100
3	أ.م.د. سهيل عبد الله ناصر	1- Towards Integrated Management Accounting System for Measuring Environmental Performance 2- IMPLEMENTATION OF THE COMPREHENSIVE MANAGEMENT CONTROL SYSTEM PACKAGE TO ENHANCE THE OVERALL CONTROL SYSTEM EFFECTIVENESS IN IRAQI INDUSTRIAL SECTOR COMPANIES 3- REVIEWING INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARD 9: FINANCIAL INSTRUMENTS 4- The Impact Of International Financial Reporting Standards (IFRS) On Conditional Conservatism In The Financial Statements Of Non-Financial Industry Sectors In The United Arab Emirates 5- THE POSSIBILITY OF USING KAIZEN METHOD (CONTINUOUS IMPROVEMENT) TO IMPROVE QUALITY AND REDUCE COSTS: AN APPLICATION RESEARCH ON KUFA CEMENT FACTORY	%100
4	أ.م. فيحاء عبد الخالق محمود	THE POSSIBILITY OF USING KAIZEN METHOD (CONTINUOUS IMPROVEMENT) TO IMPROVE QUALITY AND REDUCE COSTS: AN APPLICATION RESEARCH ON KUFA CEMENT FACTORY	%100
5	أ.م. جمانة حنظل حميد	-1The Impact of Accounting Conservatism and Information Technology on Audit Performance and Quality of Financial Reporting: Empirical Analysis in the Oil Industry in Iraq -2 GOVERNANCE AND JOINT AUDITING AND THEIR REFLECTION ON THE FINANCIAL SYSTEM AND PERFORMANCE IN IRAQI BANKS	%100
6	م.م. محمد فرج حنون	1-The Impact of IT Governance According to the COBIT5 Framework on the Operational Performance of Iraqi Companies (A Field Study on Industrial Companies Listed on the Iraq Stock Exchange 2- تكنولوجيا المعلومات و دورها في تحسين الأداء الأكاديمي (دراسة ميدانية على عينة من الجامعات العراقية	%100
7	م.م. مهدي ضياء سالم	اثر استقلال المدقق الداخلي في تحفظ التقارير المحاسبية دراسة ميدانية في العراق The impact of applying artificial intelligence-based systems on	

human resource costs in the light of environmental challenges Suhail Abdullah Al-Tamim ¹ , Majid Ahmed AL Anssari ² , Mohanad Dheyaa Al-Tameemi ³ العوامل المؤثرة في جودة مهنة التدقيق الخارجي في مكاتب تنظيم الحسابات العاملة في العراق		
---	--	--

الكتب المؤلفة و المترجمة المنجزة

ت	اسم الكتاب المؤلف / المترجم	اسم التدريسي	اسم المطبعة	التاريخ	الدولة التي طبع فيها
1	أ.م.فيحاء عبدالخالق محمود	Advanec Cost Accounting			

الأنشطة العلمية

ت	عنوان الحلقة النقاشية	عنوان الحلقة الدراسية	عنوان الندوة العلمية	عنوان الندوة الثقافية
1	تطبيق دورة حياة المنتج باستخدام أسلوب إعادة هندسة العمليات في تخفيض التكاليف	دكتوراه المحاسبة في الجامعة البريطانية-جامعة كنت	المشاكل المحاسبية المتعلقة باستثمارات الاوقاف الدينية	
2	اثر خصائص الشركة ولجنة المراجعة على مستوى التخطيط وانعكاسها على الاداء المالي	الثقافة والمعايير المحاسبية	التحول من موازنة البنود الى موازنة البرامج	
3	الاثار الاقتصادية المترتبة عن زيادة مستوى الافصاح	اثر المتغيرات الشرطية على الاداء المالي لشركات التأمين	التعليم الجامعي ومهنة التدقيق	
4	اثر تكنولوجيا المعلومات والثقافة التنظيمية على مرونة نظم المعلومات	تصميم اطار متكامل لتقييم اداء الوحدات الخدمية الحكومية / دراسة تطبيقية	تطبيق معايير المحاسبة الدولية IPSAS القطاع الحكومي	
5	نماذج التنبؤ بالفشل المالي ومدى التوافق	امكانية تطبيق نظام التكاليف على اساس الانشطة المرتكز على الاداء PFABC في الشركات الصناعية العراقية واثرة على الميزة التنافسية	تحديات التعليم المحاسبي	
6	اثر المتغيرات الشرطية على الاداء المالي لشركات التأمين	مدى مساهمة نظام الرقابة الداخلية في دعم اداء الشركة		
7	The role of leadership enhancin the generational profilitability in developing			
8	الثقافة التنظيمية اداة رقابة متقدمة لنظم الرقابة الادارية			
9	معايير الابلاغ المالي وشفافية الارباح تأثير التحفظ وقوة الانفاذ			

الحلقات والندوات المشاركون بها الكترونيا داخل وخارج العراق

ت	الاسم التدريسي واللقب العلمي	عنوان الحلقة النقاشية	تاريخ الانعقاد	الملاحظات
1	أ.م.فيحاء عبدالخالق محمود	اثر استخدام التكاليف الاجتماعية والبيئية على تقييم الاداء	2025/12/13	
2	م.د.عدي جواد	معايير التدقيق الدولية	2025/12/20	

3	أ.د. فاطمة جاسم محمد	اثر هيكل الملكية على العلاقة بين مستوى الافصاح الاختياري وتكلفة رأس المال	2025/1/3
5	أ.م.د. عدي صفاء الدين فاضل	اثر القدرات المحاسبية على استراتيجية تحسين الاداء المالي	2025/1/17

المؤتمرات المشاركة بها (دوليا -عربيا - محليا) خارج وداخل العراق

ت	عنوان البحث	عنوان المؤتمر	مكان انعقاد المؤتمر	حضوريا / الكترونيا	التاريخ
	لا يوجد				

الدورات المشاركة بها

ت	اسم الدورة التدريبية	اسم التدريسي واللقب العلمي	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	تطبيقات اكسل	د. مهنا محمد عبد المطلب	قسم المحاسبة	2023/12
2	تحديثات الموقع الالكتروني	د. وليد ميه	قسم المحاسبة	2023/1
3	دورة الإدارة والتحليل المالي	م.م. نعمة خميس نعمة	قسم المحاسبة	2025-5-17
4	مقدمة عن برنامج إدارة معلومات الطلبة والموارد البشرية والصلاحيات	م.م. علي عدنان حبيب	قسم المحاسبة	2025/5/17
5	مقدمة عن برنامج إدارة معلومات الطلبة والموارد البشرية والصلاحيات	م.م. نعمة خميس نعمة	قسم المحاسبة	2025/5/17
6	لغة الجسد ودورها في التواصل الاجتماعي	أ.م.د. عباس عبد العزيز صبيح	قسم المحاسبة	2025/1/21
7				

لأنشطة الثقافية

ت	عناوين المعارض	عناوين السفرات العلمية	المسابقات /العلمية – الدينية – الشعرية
		شركة سراج المعرفة	

الأنشطة الانسانية

ت	زيارة المستشفيات	زيارة دار الايتام / دار المسنين	أخرى
1	مستشفى الطفل		

المستلزمات الخدمية

العدد	المعلومات
14	الغرف الخاصة لاجتماعات الهيئة التدريسية
9	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للتدريسيين
5	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للعمل الاداري
-	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للبحث العلمي
10	القاعات الدراسية لطلبة الدراسات الاولى
1	مختبرات الحاسوب
53	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات الاولى (مختبرات الحاسوب)
1	قاعات طلبة الدراسات العليا
-	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات العليا
2	الحمامات الخاصة لاجتماعات الهيئة التدريسية والكادر الوظيفي
2	الحمامات الخاصة لطلبة القسم العلمي

أ.م.د. مهند محمد عبد المطلب
رئيس قسم المحاسبة

النتائج

- **احتياجات الكلية:**
 - نظرا للتوسع الذي تشهده الكلية من فتح فروع للأقسام العلمية ، وزيادة بقبول طلبة الدراسة الاولى (الصباحية – المسائية) وطلبة الدراسات العليا . والسعي للحصول على (شهادة الاعتماد الأكاديمي) لذا استوجب توفر
 - 1- توفير قاعات دراسية بمواصفات تخدم سير العملية الدراسية.
 - 2- توفير مختبرات لدراسة مادة الحاسوب ذات تقنيات حديثة متطورة.
 - 3- توفر كادر تدريسي متخصص بتدريس علوم الحاسبات في المختبرات
 - 4- إنشاء شبكة خاصة بالانترنت في المختبرات
 - 5- إنشاء مكتبة خاصة لكل قسم من الأقسام العلمية، مجهزة بمصادر علمية حديثة مع شبكة انترنت لخدمة البحث العلمي.
 - 6- توفير غرف لأعضاء الهيئة التدريسية ، وخاصة لحملة الألقاب العلمية (أستاذ – أستاذ مساعد) لغرض توفير الأجواء المناسبة للبحث العلمي داخل الكلية.
- **المقترحات :**
 - 1- نظرا للقبول المركزي لطلبة بأعداد تفوق الطاقة الاستيعابية للكلية ، حيث يتم قبول حوالي (1200) طالب لكل عام دراسي جديد . رغم ان بناء الكلية وقاعاتها الدراسية يعود منذ العقد السابق من القرن العشرين وبطاقة استيعابية معينة. لذا نقترح بناء قاعات دراسية جديدة .
 - 2- نقترح الإسراع بعملية قبول الطلبة الجدد، حيث ان القبول المتأخر لطلبة المرحلة الأولى يسهم بعدم تكملة المناهج الدراسية.
 - 3- السعي الجاد لحصول الأقسام العلمية على شهادة الاعتماد الأكاديمي.
 - 4- لمواكبة التطور العلمي في العالم ولغرض تطور التخصصات العلمية في العراق – جامعة البصرة – كلية الإدارة والاقتصاد – لذا نقترح التوسع بفتح.
- **دراسة الدبلوم العالي لتخصصات التالية:**
 - 1- الدبلوم العالي في العلاقات الاقتصادية الدولية.
 - 2- الدبلوم العالي في الاقتصاد الإسلامي.
- **لتخصص بالاقتصاد ، فتح فروع من المرحلة الثالثة للدراسة الأولية: فرع اقتصاديات الأعمال.**
- **السلبات :**

- 1- قبول أعداد من الطلبة في المرحلة الأولى يفوق الخطة التي تعتمد عليها الكلية
- 2- لا زال التخصيصات المالية الخاصة بالصيانة قليلة علما ان بنايات الكلية قديمة وقضى عليها أكثر من (40) سنة وبالتالي تحتاج الى مبالغ كافية للصيانة .
- 3- هناك تلوؤ في انجاز الخطة العلمية من قبل التدريسيين في انجاز البحوث العلمية.
- 4- تعدد بنايات الكلية وكبر حجمها ساهم في تشتت الجهد الخاص في السيطرة على مرافق الكلية سواء أكان في تقديم الخدمات وبمستوى عالي وحسب الطموح ، وقلة كادر الخدمات .
- 5- قلة الكادر التدريسي في الكلية الذي لا يتناسب مع حجم الكلية وعدد الطلبة في الكلية ، فتحتاج الكلية الى درجات لتعيين بعض الاختصاصات المهمة وبخاصة بعد أحالة عدد من التدريسيين على التقاعد وبخاصة في قسمي المحاسبة وإدارة الأعمال والإحصاء .

أ.م.د. مهند محمد عبد المطلب

2025 / /