

كلية علوم البحار

جامعة البصرة

خطة التحسين وأنجازها

لكلية علوم البحار

للعام الدراسي ٢٠٢٢-٢٠٢٣

● أعداد خطة التحسين

تم إعداد تحليل سوات للهيكل التنظيمي لكلية علوم البحار بقسميها التطبيقي والطبيعي بعد الاخذ بنظر الاعتبار نهج متوازن ووجهات نظر جميع الاطراف المعنية مما يسهل عملية تقييم نقاط القوة والضعف من خلال المسوحات وأنشطة جمع المعلومات من اللجان والوثائق في الإدارة. شمل التحليل نقاط القوة والضعف والفرص والاجراءات التي تواجه قسمي كلية علوم البحار (التطبيقي والطبيعي)، حيث التأثيرات الوطنية والإقليمية والاهتمامات ذات الأهمية القصوى عند اتخاذ قرار حول الاستراتيجيات والإجراءات المتبعة لمعالجة نقاط الضعف. وعلاوة على ذلك، ينبغي لأي تخطيط استراتيجي أيضا معالجة التهديدات المحلية والإقليمية.

أجريت مشاورات مكثفة مع أعضاء مجلس الكلية وهيئة التدريس واستعراض نقاط القوة والضعف والمدة الزمنية لمعالجة الفجوات الحاصلة في الخطة الاستراتيجية على التعليم في اختصاصات الكلية وتقضي إلى التعرف على معظم نقاط ذات الصلة بالفرص والتهديدات واكتساب المهارة في التنبؤ في مجال تحديد الغرض الضروري على الصعيد المحلي والاقليمي وحتى العالمي كما وان عامل الوقت مهم جدا في الحفاظ على نقاط القوة واستثمار الغرض.منها وتحويلها الى نقاط قوة.

الأهداف الاستراتيجية

إذا أمعنا النظر في تحليل سوات نجد أنه يكشف أن الخطة الاستراتيجية للقسمين تركز على التحسينات التي ترتبط بالطلاب وطرق التدريس وأعضاء هيئة التدريس والقاعات الدراسية والمختبرات . لذا تم وضع الأهداف الاستراتيجية التالية للتصدي لنقاط الضعف والتهديدات المتعلقة بمختلف الجوانب:

- 1.توظيف ورعاية المتفوقين والاحتفاظ بهم.
- 2.تكريم ورعاية أعضاء هيئة التدريس والموظفين والاحتفاظ بهم.
- 3.تعزيز أواصر الاتصال مع المجتمع والزماله بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والخريجين.
- 4.تحسين مخرجات التعليم والتعلم من خلال التقييم المستمر.
- 5.تشجيع البحوث والاستشارات التي تلبي الاحتياجات الفورية والطويلة الأمد للمجتمع.

6. إنشاء علاقة قوية مع المجتمع، ولا سيما مع الوزارات والشركات المناظرة في التخصص للتعاون في مجال النهوض باقتصاد البلد.

7. مواصلة التطوير والحفاظ على البنية التحتية الملائمة من خلال زيادة عدد القاعات الدراسية والمختبرات والاماكن الخدمية والترفيهية وتطويرها بتوفير طرق العرض الذكية وتوفير وسائل الراحة الضرورية.

٨- مواصلة التطوير للمختبرات التعليمية والبحثية وتوفير الاجهزة المختبرية والحقلية التي تستخدم في توضيح الدروس العملية

٩- العمل على زيادة واردات الكلية من خلال التمويل الذاتي باستحداث المكتب الاستشاري البحثي والدراسة المسائية خلال الاعوام القادمة.

١٠- العمل على تطوير الكلية من خلال أستحداث الدراسات العليا وكذلك استقطاب الطلبة العرب للدراسة في الكلية لكونها من التخصصات المهمة في المنطقة.

نقاط القوة

- ١- وجود لجان متعددة مؤقتة متخصصة لانجاز وتنفيذ الاهداف المستقبلية
- ٢- اعضاء هيئة التدريس:
 - أ. يتميز كادر كلية علوم البحار بقسميها الطبيعي والتطبيقي بخبرتهم في مزج العمل البحثي مع التدريس والتعليم الأكاديمي .
 - ب. الخلفيات العلمية البحثية الأكاديمية ممتازة ومتنوعة
 - ٣- المنهاج:
 - أ. مصممة لتلبية كل الاحتياجات المحلية والمعايير الدولية.
 - ب. مكوناتها ضمن الاختصاصات البحرية الدقيقة والمتنوعة.
 - ج. تنوع وتعدد المقررات وحرية الطالب في اختيار المقررات الاختيارية بما يتناسب مع رغبة الطالب التي تنمي ابداعاته ومواهبه.
 - د. خبرة كبيرة في مجال التدريس في المختبرات التعليمية للطلبة.
 - هـ. المهنية العالية والقوية.
 ٤. التغيير المستمر للنشاطات القيادية حسب مدة محددة يظهر افكار جديدة.
- ٥- تحديد المسؤوليات والسلطات لجميع لجان الاقسام في الكلية.
- ٦- السمعة الجيدة للاقسام والتاريخ الطويل والغني.
- ٧- الرغبة الكبيرة والمستمرة من أجل التنمية والدافع القوي للخدمة بالنسبة لمعظم العاملين في اقسام الكلية.
- ٨- علاقات اجتماعية طيبة بين العاملين في الكلية واقسامها.
- ٩- علاقات طيبة بين الموظفين والطلاب للاقسام العلمية في الكلية.
- ١٠- التعاون الاكاديمي لكلية علوم البحار بقسميها التطبيقي والطبيعي مع اكااديمية الخليج العربي للدراسات البحرية يعد من مقومات القوة تضاف لنشاطات الكلية.

نقاط الضعف

- ١- قلة التخصيصات المالية
- ٢- قلة الكادر التدريسي والكادر المساعد
- ٣- قلة الكادر الفني والاداري(الفنيين والسكرتارية)
- ٤- البنى التحتية
- ٥- تحديث وتطوير القاعات
- ٦- تحديث وتطوير المختبرات
- ٧- قلة فرص العمل للخريجين
- ٨- الروتين الاداري

جدول (١) بوضوح أهم نقاط الضعف حسب تحليل سوات والاجراءات المتخذة والجهات المسؤولة عنها.

المسؤولية	الاجراءات	نقاط الضعف
الوزارة ورئاسة الجامعة	تعمل الكلية على زيادة التخصيصات المالية للكلية من خلال مفاتحة رئاسة الجامعة غرض زيادة تخصيصاتها المالية السنوية وكذلك زيادة التمويل الذاتي للكلية من خلال أستحداث العمل على أستحداث المكتب الاستشاري البحري والدراسات العليا العامة والخاصة واستحداث الدراسات المسئية	قلة التخصيصات المالية
الوزارة ورئاسة الجامعة	أرسلت الكلية قائمة بالتخصصات العلمية المتنوعة التي تحتاجها الاقسام العلمية للكلية من التدريسيين اللذين يحملون الاختصاصات البحرية او الاختصاصات القريبة منها. وكذلك فأن موضع أستحداث الدراسات العليا تخصص الكلية سوف يرفد الكلية بطاقات شابة في التخصص البحري	قلة الكادر التدريسي والكادر المساعد
الوزارة ورئاسة الجامعة	تم مفاتحة رئاسة الجامعة والوزارة في النقص الكبير في أعداد الكادر الاداري والفني	قلة الكادر الفني والاداري (الفنيين والسكرتارية)
الوزارة ورئاسة الجامعة الكلية	عملت الكلية على زيادة عدد القاعات الدراسية والمختبرات العلمية وكذلك هنالك	البنى التحتية

	خطة لضم البناية المجاورة للكلية وترميمها وضمها الى باية الكلية	
رئاسة الجامعة والكلية	تمتلك الكلية ١٠ قاعات تدريسية ومن المنتظر زيادة هذا العدد	تحديث وتطوير القاعات
الكلية والاقسام العلمية	تمتلك الكلية مختبرات ٧ مختبرات فقط وتعمل الكلية على زياد عدد المختبرات التدريسية بموصفات جيدة تتلائم مع متطلبات جودة المختبرات.	تحديث وتطوير المختبرات
الحكومة المركزية ووزارة التخطيط والمالية	سعت الكلية لغرض اضافة الوصف الاكاديمي لطلبة كلية علوم البحار وتسعى حاليا بالتحرك على الوزارات التي تحتاج تخصصات الكلية لغرض ايجاد فرص عمل لهم	قلّة فرص العمل للخريجين
	تسعى الكلية الى اجراء ندوات وورش تعريفية للشركات الحكومية والاهلية التي تتعامل مع الواقع البيئي والمائي والنفطي لوضع خطوط علمية للتخصصات العلمية التي تدرسها الكلية لتحديث مقررات الكلية بما يتناسب مع سوق العمل	ندوات علمية للشركات الحكومية والاهلية

● أنجاز خطة التحسين خطة التحسين

الملاحظات	المسؤولية	فترة التنفيذ	نقاط الضعف
	الوزارة ورئاسة الجامعة	٢٠٢٥-٢٠٢٠	قلة التخصيصات المالية
	الوزارة ورئاسة الجامعة	٢٠٢٥-٢٠٢٠	قلة الكادر التدريسي والكادر المساعد
	الوزارة ورئاسة الجامعة	٢٠٢٥-٢٠٢٠	قلة الكادر الفني والاداري (الفنيين والسكرتارية)
	رئاسة الجامعة والكلية	٢٠٢٥-٢٠٢٠	البنى التحتية
	رئاسة الجامعة والكلية	٢٠٢٥-٢٠٢٠	تحديث وتطوير القاعات
	رئاسة الجامعة والكلية	٢٠٢٥-٢٠٢٠	تحديث وتطوير المختبرات
	الحكومة المركزية ووزارة التخطيط والمالية	٢٠٢٥-٢٠٢٠	قلة فرص العمل للخريجين

شعبة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

كلية علوم البحار-جامعة البصرة